



Relatório de Atividades

Hospital de Caridade São Vicente de Paulo

**Referência em
atendimentos de
alta complexidade**



Sumário

03	• Identificação & Características da Instituição
04	• Finalidade Estatutária
05	• Mensagem do Superintendente
06	• Mensagem do Diretor-presidente
07	• Missão, Visão e Valores
08	• População atendida
09	• Estrutura
12	• Planejamento Estratégico 2024 – 2026
13	• Destaques em 2025
34	• Resultados obtidos com sucesso
38	• HSV em números
40	• Parcerias Estratégicas
44	• Conclusão
45	• Segundo Ato – Prestação de Contas

Identificação & Características da Instituição



RAZÃO SOCIAL:

**HOSPITAL DE CARIDADE
SÃO VICENTE DE PAULO**

CNES: 2786435

CNPJ: 50.944.198.0001/30

Endereço: Rua São Vicente de Paulo,
nº 223 – Centro, CEP: 13201-625

Município: Jundiaí

CARACTERÍSTICAS:

Natureza Jurídica: Entidade privada de assistência social sem fins lucrativos

Certificado CNAS: 3.135/1964

Presta atendimento ambulatorial:

sim ☒ não ()

Presta atendimento hospitalar:

sim ☒ não ()

Atende o SUS:

sim ☒ não ()

DIRETORIA EXECUTIVA:

Superintendente:

Fernando Ramos

Diretora de Operações:

Kely Schettini

Diretora de Regulação e Controle:

Dra. Lucimar Moraes Lima

Diretor Técnico:

Dr. Wladimir Santos Ferreira

Diretor Clínico:

Dr. Frederico Michelino de Oliveira

CONSELHO FISCAL:

1º Titular:

Sr. Cláudio Roberto Mariano

2º Titular:

Sr. Alison Souto Carbonário

3º Titular:

Sr. Luíz Antônio Barbosa dos Santos

DIRETORIA ESTATUTÁRIA:

Diretor-presidente:

Sr. Denílson Cardoso de Sá

Vice-presidente:

Sr. Zulmiro Lulio Herrera Primeira

Secretária:

Sra. Milene Lima do Amaral

Segunda Secretária:

Sra. Michele Cristina de Almeida Silva

Primeiro Tesoureiro:

Sr. Clóvis Wilson Fontenla

Segundo Tesoureiro:

Sr. Fabio Rogério Ferreira

Finalidade Estatutária

O HSV tem por finalidade a prática da assistência social e educação na área de saúde, no suporte às famílias necessitadas, nas finalidades correlatas retromencionadas, na prestação de serviços relevantes e essenciais de interesses públicos, bem como no desenvolvimento de programas, continuados e planejados, a quem deles necessitar, sem qualquer discriminação, tendo como público-alvo as famílias e os indivíduos em estado de vulnerabilidade social, dentro das premissas de seu Estatuto Social.



**Aponte a câmera
do seu celular para
o QR Code e acesse
o documento na
íntegra, em nosso
site institucional**



Mensagem do Superintendente

É com honra e senso de responsabilidade que apresento este Relatório de Atividades do Hospital de Caridade São Vicente de Paulo, documento que traduz o trabalho coletivo, a dedicação diária e o compromisso de milhares de profissionais que mantêm viva a missão desta Instituição centenária. Mais do que números e indicadores, este relatório reflete histórias, desafios enfrentados e resultados alcançados em um cenário cada vez mais complexo para a saúde pública.

Minha chegada ao Hospital São Vicente de Paulo marca o início de um novo ciclo, construído sobre bases sólidas, com respeito à trajetória da Instituição e às pessoas que a sustentam. Encontrei um Hospital essencial para a região, com equipes comprometidas, processos consolidados e uma cultura organizacional fortemente orientada ao cuidado humano. Ao mesmo tempo, os desafios que se impõem — assistenciais, operacionais, financeiros e de gestão — exigem olhar técnico, planejamento responsável e decisões alinhadas à sustentabilidade do Hospital no curto, médio e longo prazo.

Registro minha gratidão à Diretoria Estatutária pela confiança depositada e pelo apoio institucional desde o primeiro momento, assim como ao Amauri Liba, cuja atuação responsável e colaborativa foi fundamental para uma transição segura e organizada. Esse espírito de continuidade e respeito ao trabalho realizado até aqui fortalece a governança e demonstra o compromisso do HSV com uma gestão ética e transparente.

Nada disso, no entanto, seria possível sem o empenho dos colaboradores, que atuam com profissionalismo, sensibilidade e dedicação. O acolhimento que recebi das equipes reforça a convicção de que os melhores resultados nascem do trabalho conjunto, do diálogo permanente e da valorização das pessoas. Conto com esse apoio para avançarmos na qualificação dos processos, no fortalecimento da gestão e na busca contínua pela excelência assistencial.



Fernando Ramos
Superintendente do HSV

Este Relatório de Atividades simboliza não apenas a prestação de contas à sociedade, mas também a expectativa de um novo momento para o Hospital São Vicente de Paulo: um período de consolidação, evolução e aprimoramento contínuo, sempre guiado pela eficiência, pela segurança do paciente e, sobretudo, pela humanização do cuidado. Seguimos comprometidos em honrar a história do HSV e em construir, juntos, um futuro ainda mais sólido para a Instituição e para a saúde da nossa região.

Mensagem do Diretor-presidente

Apresentamos este Relatório de Atividades de 2025 com profunda fé e gratidão. O Hospital de Caridade São Vicente de Paulo nasceu do compromisso com o cuidado ao próximo e, ao longo de sua história, mantém vivos os valores que inspiraram sua fundação: a caridade, o respeito à vida e a atenção especial aos mais vulneráveis.

Inspirados pelo exemplo de São Vicente de Paulo, seguimos conduzindo nossas ações com sensibilidade, ética e compromisso social. Cada atendimento realizado ao longo deste ano reflete o empenho em oferecer não apenas assistência em saúde, mas acolhimento humano, digno e solidário, respeitando a individualidade de cada paciente e colaborador.

O ano de 2025 foi marcado por desafios importantes, mas também por avanços significativos, possíveis graças ao trabalho incansável das equipes, ao apoio de parceiros e à confiança da comunidade. Somos uma instituição que entende o cuidado de forma integral, unindo competência técnica, empatia e atenção espiritual.

Registro meu agradecimento a todos que caminham conosco — colaboradores, voluntários, parceiros e benfeitores — e que, de diferentes formas, sustentam esta missão. Seguimos firmes, confiantes de que, guiados pelo carisma vicentino e pela providência divina, continuaremos fortalecendo o papel do HSV como referência em cuidado, solidariedade e serviço à vida.



Denílson Cardoso de Sá
Diretor-presidente do HSV

Missão, Visão e Valores

Por que existimos, onde queremos chegar e no que acreditamos.

Nossa missão é o ponto de partida de tudo o que fazemos: realizar atendimento de excelência em saúde, integrado ao ensino, cuidando da comunidade com amor e afeto.

Nossa visão é clara: até o final de 2026, consolidar um modelo de gestão de atendimento integrado, sustentável e inovador.

Nossos valores nos acompanham todos os dias e representam quem somos:



Amor



Afeto



Integridade



Excelência



Conhecimento



População atendida

Com 122 anos de história, o Hospital de Caridade São Vicente de Paulo (HSV) é o único hospital filantrópico do município e da região de saúde de Jundiaí habilitado pelo Ministério da Saúde nas áreas de Cardiocirurgia, Oncologia, Traumato-Ortopedia e Neurocirurgia. Referência para assistência em Urgência e Emergência e alta complexidade, tem reconhecida taxa de resolutividade de 97% de toda

a demanda hospitalar e atende uma população estimada em 1 milhão de habitantes, sendo moradores de Jundiaí, Várzea Paulista, Campo Limpo Paulista, Jarinu, Itupeva, Cabreúva e Louveira. Na especialidade de oncologia também presta atendimento para os municípios de Morungaba e Itatiba. É responsável, em média, por quase 50 mil atendimentos por mês.



Estrutura

Rede Integrada HSV

Pronto Atendimento (PA) Central:

A unidade funciona 24h e presta atendimento médico e odontológico em situações de urgência e emergência para o público adulto.

Pronto Atendimentos (PA) Hortolândia:

A unidade funciona 24h e presta atendimento médico em situações de urgência e emergência para o público adulto e pediátrico.

Pronto Atendimentos (PA) Retiro:

A unidade funciona das 7h às 19h (fechamento do portão às 18h) e presta atendimento geral em situações de urgência e emergência para o público adulto e pediátrico.

Novo Pronto Atendimentos (PA) Ponte São João:

A unidade funciona das 7h às 19h (fechamento do portão às 18h) e presta atendimento geral em situações de urgência e emergência para o público adulto e pediátrico. O setor de observação para pacientes do cuidado paliativo funciona 24 horas.

Unidades de Estratégia de Saúde da Família (ESF):

Através do Convênio ESF.EACS, o HSV atua nas Unidades de Estratégia de Saúde da Família (ESF) e Estratégia de Agentes Comunitários (EACS), localizadas nas regiões de maior vulnerabilidade, e tem como objetivo principal reorganizar e fortalecer o sistema de saúde, permitindo a consolidação da Atenção Primária no município de Jundiaí. As equipes de ESF atuam com foco no acesso, longitudinalidade, coordenação do cuidado, integralidade, orientação familiar e comunitária, e têm como proposta atuar na prevenção e melhorar a qualidade de vida, não só do indivíduo, mas também de toda a família, atuando sobre as causas das doenças, ou seja, no modo de vida das pessoas e do contexto social de sua comunidade.



Serviço de Atendimento Móvel de Urgência (SAMU):

O serviço opera 24h através do número de telefone 192. O SAMU é responsável pelo atendimento médico pré-hospitalar de emergência, salvando vidas nas mais diversas situações.

Serviço de Atendimento a Pacientes Especiais e Crônicos (SAEC):

O serviço registra cerca de 5 mil atendimentos mensais para pacientes com limitações na locomoção, acamados ou que necessitem de transporte adequado em Jundiaí e região. A equipe também atende visitas domiciliares e oferece suporte em acidentes de trânsito envolvendo veículos oficiais e viaturas em trajeto. A iniciativa é fundamental para acesso aos tratamentos de fisioterapia, radioterapia, hemodiálise e outras especialidades.

Ambulatório de Especialidades:

A unidade atende as consultas que são marcadas após a passagem dos pacientes pelo HSV (internação), PSA, PSO, PAs, bem como pela Unidade de Gestão de Promoção da Saúde (UGPS), e oferece cerca de 22 especialidades médicas. A média mensal no Ambulatório é de 2 mil atendimentos, divididos entre as especialidades de cirurgia cabeça e pescoço; cirurgia cardíaca; anestesiologia; cirurgia vascular; cirurgia urologia; clínica médica; cirurgia oncológica; cirurgia plástica; cirurgia geral/trauma; reumatologia; anticoagulação; cuidados paliativos; cirurgia torácica; oncologia ginecológica; cirurgia proctologia; cardiologia; neurocirurgia; bucomaxilo; e nefrologia.

Centro de Especialidades Odontológicas (CEO):

O serviço faz parte de um convênio entre a Prefeitura de Jundiaí e o Hospital São Vicente, que abrange duas unidades: Anhangabaú e Vila Aparecida. São atendidos, em média, 1.100 pacientes por mês em casos de média e alta complexidade, com procedimentos preventivos e curativos individuais, ações preventivas e diagnóstico bucal com ênfase no diagnóstico e detecção do câncer de boca.

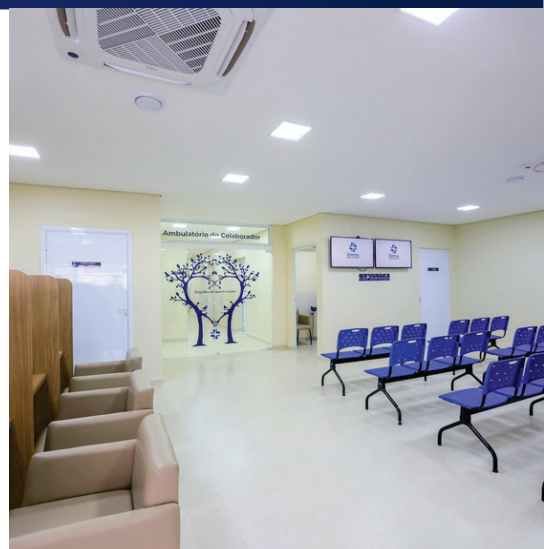


Ambulatório de Ortopedia:

O ambulatório, contíguo ao Hospital São Vicente, realiza atendimento a pacientes que precisam de acompanhamento ambulatorial ortopédico e agendamento de cirurgias eletivas. O serviço também é destinado ao acompanhamento do pós-operatório em ortopedia. São realizados, em média, 2 mil atendimentos mensais entre as especialidades de trauma de mão, quadril e joelho; fratura de ombro, pé e tornozelo; coluna, além de ambulatório infantil, oncologia ortopédica, doenças metabólicas e geral/fraturas.

Ambulatório do Colaborador:

A unidade tem interligação com os demais serviços de saúde e é responsável pelo atendimento de mais de 3 mil colaboradores próprios do HSV nas especialidades de clínica geral, nutrição, ginecologia, psicologia, ortopedia e psiquiatria. Por mês são realizados cerca de mil atendimentos. A proposta dessa unidade alinha-se ao lema do Hospital: “o paciente no centro do cuidado e respeito com o colaborador”.



Planejamento Estratégico 2024 – 2026



O **Planejamento Estratégico 2024-2026 do Hospital de Caridade São Vicente de Paulo (HSV)** representa nosso compromisso com a construção de um futuro sólido, sustentável e alinhado às necessidades da comunidade. Este plano foi construído a partir de uma análise cuidadosa das necessidades de nossos pacientes, colaboradores e parceiros, bem como dos desafios e oportunidades do cenário da saúde. Ele reflete nosso compromisso com a excelência no atendimento, a inovação nos processos, a sustentabilidade institucional e, acima de tudo, com o cuidado humanizado que sempre foi a marca de nossa atuação.

Com metas claras, prioridades bem definidas e foco no futuro, o Planejamento Estratégico 2024-2026

alinha nossas ações aos objetivos institucionais, garantindo que cada passo dado contribua para a melhoria contínua de nossos serviços e para o fortalecimento de nossa missão.

Convidamos todos os colaboradores, parceiros e apoiadores para se engajarem nesse processo, pois entendemos que a construção de um futuro sustentável e promissor depende da união de esforços e da dedicação de todos que compartilham dessa visão.

Que o Planejamento Estratégico 2024-2026 do HSV continue a nos inspirar e impulsionar para alcançar novos patamares, sempre com o propósito de transformar vidas por meio do amor, afeto, da integridade, excelência e do conhecimento.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2024-2026



Missão:
Realizar atendimento de excelência em saúde, integrado ao ensino, cuidando da comunidade com amor e afeto.



Visão:
Consolidar um modelo de gestão de atendimento integrado, sustentável e inovador até o final de 2026.

Destaques em 2025

Janeiro

No primeiro mês do ano, o Hospital de Caridade São Vicente de Paulo analisou e divulgou os dados de 2024 dos Prontos Atendimentos (PAs), administrados pela Instituição. Ao todo, foram realizados 461.353 atendimentos nas unidades Central, Retiro, Hortolândia e Ponte São João: um aumento de 28% em relação a 2023. O crescimento expressivo demonstra a confiança da população e os avanços obtidos com a modernização da infraestrutura, a capacitação das equipes e a implantação da Rede Integrada HSV-PMJ, que garantiu mais agilidade, acolhimento e eficiência no cuidado com a saúde pública.

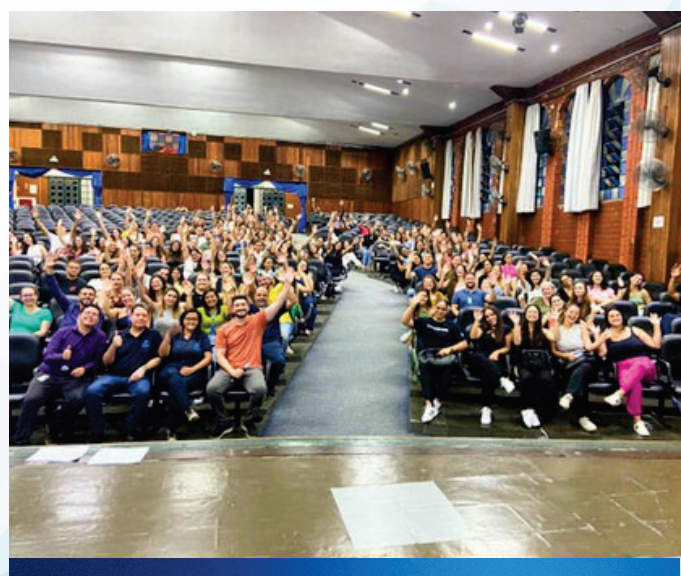
O Bazar do Voluntariado do Hospital de Caridade São Vicente de Paulo (HSV) passou a receber doações em novo horário: às quartas-feiras, das 14h às 16h. Os itens arrecadados, como roupas, calçados, acessórios, brinquedos e utensílios domésticos em bom estado, são comercializados a preços acessíveis, entre R\$ 3 e R\$ 50, com toda a renda revertida ao Hospital. Mais do que uma ação de arrecadação, o Bazar reforça o compromisso social da Instituição, promovendo o consumo consciente, o reaproveitamento de recursos e o fortalecimento dos laços de solidariedade com a comunidade.



Ainda neste mês, a Instituição iniciou as obras de implantação da infraestrutura para utilização de gás canalizado na unidade hospitalar. A iniciativa é resultado de uma parceria com a Comgás, maior distribuidora de gás natural encanado da América Latina, viabilizada por meio da Rede Jundiáí de Cooperação, da Prefeitura de Jundiáí. O investimento, estimado em R\$ 115.035,78, foi totalmente custeado pela empresa. Nesta primeira fase, foi instalado o Conjunto de Regulagem e Medição (CRM) e executada a ligação da rede ao equipamento. A próxima etapa prevê a passagem da tubulação até a cozinha, beneficiando diretamente o Serviço de Nutrição e Dietética (SND). A iniciativa representa não apenas uma economia financeira, como também reforça a segurança no abastecimento e na operação de uma área indispensável para o funcionamento da Instituição.

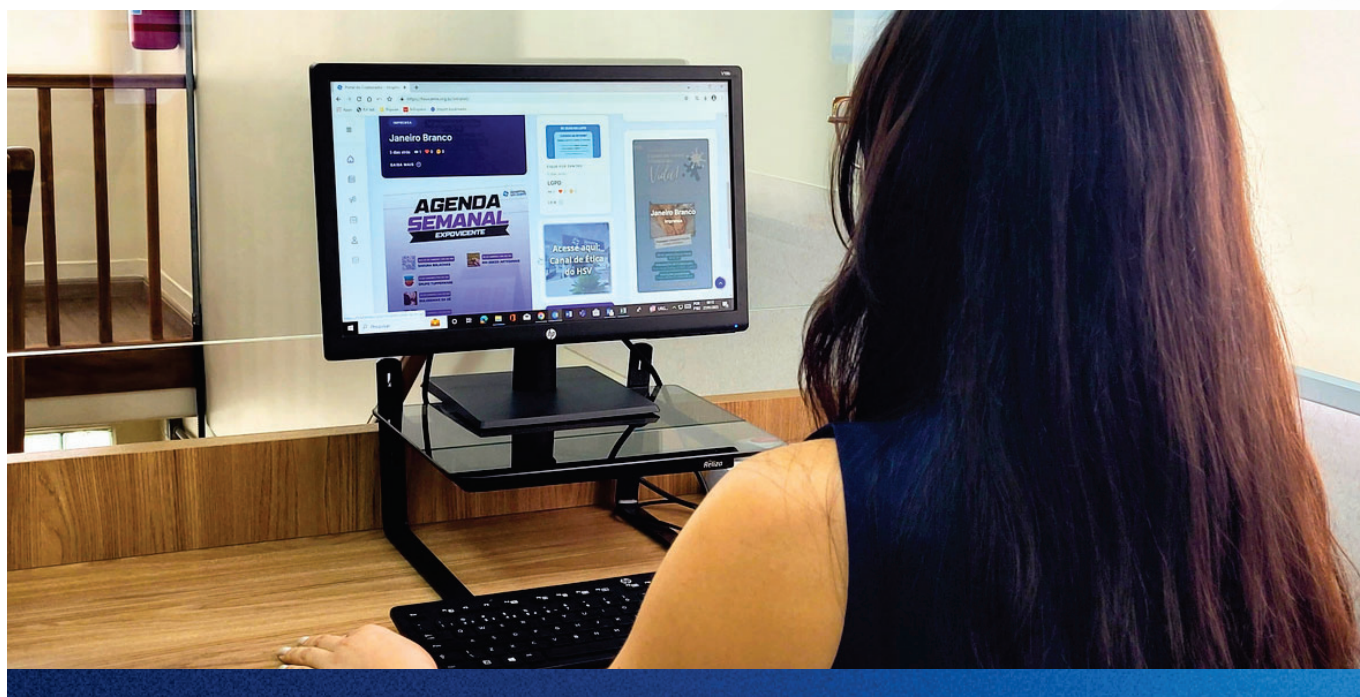
Em janeiro, o Ambulatório de Especialidades do HSV realizou o 1º Encontro de Sensibilização para a equipe médica e residentes de Neurocirurgia, com a participação de 12 profissionais. A ação faz parte das iniciativas para a certificação pela Organização Nacional de Acreditação (ONA). O encontro promoveu reflexões sobre gestão da qualidade, segurança do paciente, melhoria contínua dos processos, integração das equipes e cuidado centrado na pessoa. Também proporcionou a troca de experiências e o fortalecimento do compromisso com a excelência assistencial e o aprendizado permanente.

A Instituição também realizou a integração de 418 novos estagiários, que atuaram no primeiro semestre de 2025. O evento foi realizado pelo Hospital de Caridade São Vicente de Paulo (HSV), por meio do Núcleo de Educação Permanente (NEP), em parceria com o Serviço de Controle de Infecções Relacionadas à Assistência à Saúde (SCIRAS) e o Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT) da Instituição.



Fevereiro

Neste mês, o Hospital deu início às atividades do Comitê de Governança Digital e Tecnologia da Informação. Composto por membros da diretoria, gerentes e supervisores, o grupo tem como objetivo fortalecer a transformação digital na Rede Integrada HSV, definindo prioridades tecnológicas e alinhando ações à certificação HIMSS. A proposta é mapear processos ainda não digitalizados e integrar os gestores à jornada digital, promovendo eficiência, segurança e conformidade com a LGPD. A iniciativa reforça o compromisso do HSV com a inovação e a excelência na gestão hospitalar.



Para otimizar a comunicação interna e promover mais eficiência no dia a dia, foi lançado o Portal do Colaborador. A nova plataforma digital centraliza conteúdos como comunicados, escalas médicas, campanhas, cardápio semanal e o Planejamento Estratégico 2024-2026, além do Código de Conduta Ética e do Canal de Ética da Instituição. A iniciativa integra a estratégia de modernização do HSV, reforçando o compromisso com a inclusão tecnológica, o fortalecimento do trabalho em equipe e a valorização dos profissionais.

Março

Em março, o Hospital de Caridade São Vicente de Paulo deu início a um novo tempo em sua trajetória. Durante Assembleia Geral Extraordinária, realizada no dia 6, foi aprovada a reestruturação de sua governança, com foco no alinhamento às políticas públicas da atual gestão municipal. Com mais de 12 anos de dedicação ao HSV, Amauri Liba assumiu a Superintendência. Mestre em Controladoria e Ph.D. em Gestão de Organizações Filantrópicas, ele chegou com o compromisso de fortalecer a integração com o Poder Público e a sociedade civil, mantendo a excelência no cuidado e impulsionando a modernização da Instituição.

No Mês da Mulher, o HSV destacou o protagonismo feminino na saúde. Com 72,22% do quadro de colaboradores formado por mulheres, o Hospital de Caridade São Vicente de Paulo (HSV) reforçou, em março, o protagonismo feminino em todas as áreas da Instituição. Presentes desde a assistência até cargos de liderança, elas são fundamentais para a qualidade do atendimento e o avanço da humanização. A valorização também se reflete no crescimento profissional: em 2024, 79% das promoções internas foram de colaboradoras. O Hospital segue comprometido com a igualdade de oportunidades e com o fortalecimento de uma cultura mais justa e inclusiva.



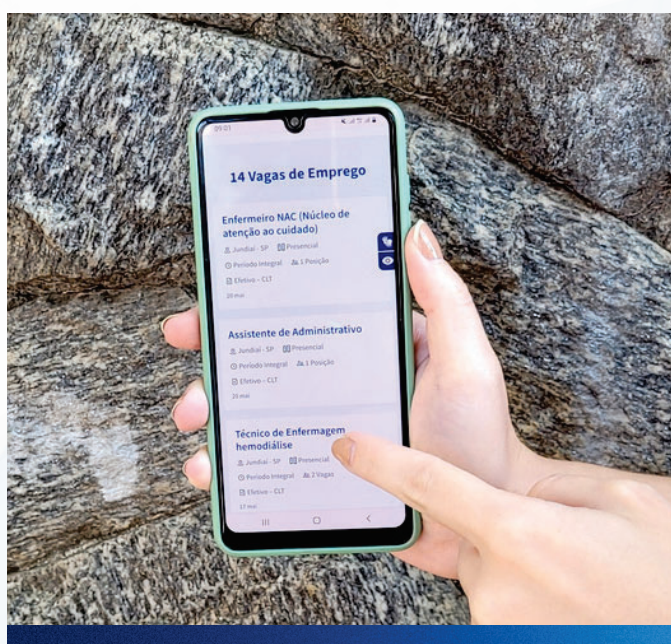
Abril

No HSV, o recrutamento de novos colaboradores passou a ser 100% digital. Em abril, a Instituição adotou a plataforma on-line como único canal oficial para recebimento de currículos e candidaturas. Utilizada há quase um ano, a ferramenta se tornou o meio exclusivo para o processo seletivo. Disponível na seção “Trabalhe Conosco” do site oficial (www.hsvicente.org.br), a plataforma permite fácil acesso às vagas, cadastro e atualização de currículos, além de agilizar a triagem de candidatos.

A digitalização eliminou o uso de papel, alinhando o HSV aos princípios de sustentabilidade e inovação, reforçando seu compromisso com a valorização dos talentos da equipe.



A retomada da ação Aniversariantes do Mês, promovida pelo Departamento de Gestão de Pessoas e pelo Time de Humanização do Hospital, completou um ano em abril de 2025. Desde abril de 2024, a iniciativa reuniu 720 colaboradores em momentos de confraternização e reconhecimento. A ação reforça o compromisso do hospital em valorizar seus colaboradores, promovendo a integração, o reconhecimento e o espírito de equipe.



No mês de maio, passaram a vigorar três novos convênios que envolvem a administração dos Prontos Atendimentos Central, Hortolândia e Retiro. Cada unidade passou a ter um contrato individual, garantindo mais transparência e agilidade na gestão dos serviços. Esses convênios foram aprovados em 30 de abril pelo Conselho Municipal de Saúde (Comus). A continuidade da parceria foi possível após a reavaliação das propostas apresentadas pela Instituição no início do ano. Com forte alinhamento técnico e diálogo constante com a administração municipal, a nova gestão do HSV implementou ajustes administrativos e operacionais para otimizar a estrutura e garantir a sustentabilidade dos serviços, sem comprometer a qualidade do atendimento à população. O HSV reafirmou seu compromisso com a saúde pública e a transparência na gestão dos recursos públicos, fortalecendo a parceria com o município para assegurar o pleno funcionamento das unidades e a continuidade do cuidado humanizado aos pacientes.

Implantada em maio de 2024, a página de carreiras do Hospital de Caridade São Vicente de Paulo (HSV) e Rede Integrada, com sistema ATS (Applicant Tracking System), completou um ano com avanços importantes no recrutamento e seleção. Entre os resultados, destacam-se a redução de 58% no tempo médio dos processos seletivos e uma taxa de efetividade de contratações de 84%, garantindo mais agilidade e assertividade nas escolhas. Além disso, a plataforma formou um banco de talentos com mais de 27 mil candidatos cadastrados, ampliando as oportunidades internas e externas de emprego. A ferramenta também fortaleceu a marca empregadora, com avaliação média de 4,7 (de 0 a 5) pelos colaboradores, e tornou os processos mais transparentes, com maior clareza e facilidade para os candidatos.



O Hospital São Vicente também comemorou a doação de um eletrocardiógrafo, equipamento essencial para diagnósticos cardíológicos, reforçando a estrutura do atendimento emergencial. A doação foi realizada em parceria com o Rotary Club de Jundiaí Vila Arens. O equipamento foi destinado ao Pronto-Socorro Adulto, agilizando exames e diagnósticos em emergências.



Em junho, o Hospital de Caridade São Vicente de Paulo (HSV) implantou a Comissão do Hospital Amigo do Idoso, formada por equipe multidisciplinar, para reforçar o cuidado humanizado e seguro aos pacientes com mais de 60 anos. O grupo atua na implantação de práticas que minimizem riscos durante a internação e desenvolvam projetos voltados ao bem-estar, como o programa Hospital Seguro para Pessoa Idosa (PROADI-SUS - HCOR), que busca prevenir complicações comuns nesse público, e o Instituição Amiga do Idoso, da Secretaria de Estado da Saúde, que incentiva o envelhecimento ativo, a inclusão social e a autonomia. Com essas ações, o HSV reafirma seu compromisso em oferecer um atendimento especializado, acolhedor e transformador, garantindo qualidade de vida e respeito aos idosos.

Em parceria com o Conselho Regional de Enfermagem de São Paulo (Coren-SP) e por meio da Universidade Corporativa e Educação Continuada, o HSV promoveu o treinamento especial "Contenção Física e Mecânica para Paciente Psiquiátrico", voltado a enfermeiros, técnicos e auxiliares de enfermagem. A capacitação teve como objetivo preparar os profissionais para realizar a contenção de pacientes em surto psiquiátrico de forma segura, ética e responsável, abordando aspectos legais, éticos, protocolos institucionais e técnicas que minimizam riscos e lesões. Mais de 50 colaboradores participaram, destacando a importância da atualização contínua e do aprimoramento das práticas para proteger tanto os pacientes quanto a equipe, fortalecendo a qualidade e a segurança do atendimento.

O segundo semestre começou com importantes entregas de melhorias. Neste mês, o HSV inaugurou a ampliação e revitalização do Pronto-socorro Adulto, que passou a contar com 14 leitos. O investimento, de aproximadamente R\$ 1 milhão, foi viabilizado pela empresa Pollo Engenharia e resultou em um espaço mais moderno, confortável e humanizado. A obra contemplou também a renovação completa da recepção, com novo layout, climatização, acessibilidade e sinalização aprimorada.

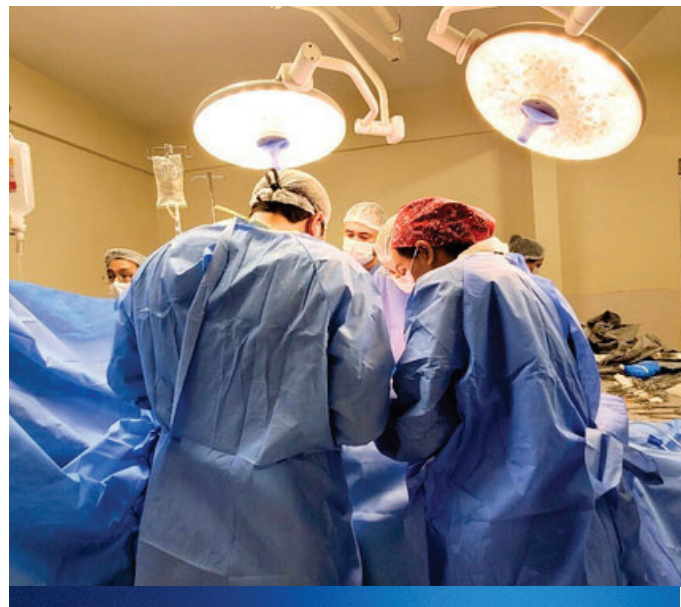
Referência regional em média e alta complexidade, o HSV segue atuando acima de sua capacidade instalada, e iniciativas como essa são fundamentais para ampliar a qualidade e a eficiência da assistência prestada à população.



Foi neste mês que o tradicional Bazar do Voluntariado do Hospital de Caridade São Vicente de Paulo (HSV) reabriu as portas após reforma, com novo visual, araras modernas e o carinho de sempre das voluntárias. O evento, que une boas compras a preços populares e solidariedade, tem toda a renda revertida em benefício dos pacientes e da Instituição.

Em julho, o Hospital São Vicente também lançou a campanha “A vida continua, se você conversar com quem fica”, para incentivar o diálogo sobre a doação de órgãos com familiares. A iniciativa reforçou a importância da conscientização e da comunicação sobre um tema que salva vidas. Com linguagem sensível e foco no amor ao próximo, a ação convidou pacientes, acompanhantes, visitantes e colaboradores a refletir sobre o poder da decisão de doar e o impacto positivo desse gesto. O HSV segue engajado em promover campanhas que valorizem a vida, o acolhimento e a solidariedade.

Desde 2021, o Hospital de Caridade São Vicente de Paulo possui o selo “Instituição Amiga do Idoso”, concedido pela Secretaria de Estado da Saúde de São Paulo, em reconhecimento às práticas voltadas à qualidade, segurança e conforto no atendimento a pessoas com mais de 60 anos. Após nova avaliação, em julho, o Hospital manteve a certificação, comprovando a eficácia das ações implantadas. Entre os avanços estão a adequação da estrutura física da Instituição, como rampas, barras de apoio e sistemas de chamada de emergência, além da criação da Comissão do Hospital Amigo do Idoso, formada por equipe multiprofissional dedicada à segurança, ao bem-estar e à humanização da assistência. A conquista reflete o compromisso contínuo do HSV e de seus colaboradores em garantir um cuidado digno, eficiente e acolhedor à população idosa.



Agosto

Em agosto, o HSV deu início a uma nova campanha para incentivar as doações por meio do Programa Nota Fiscal Paulista (NFP), do Governo do Estado de São Paulo. A iniciativa permite que qualquer cidadão contribua automaticamente ao se cadastrar no site da NFP, incluir o Hospital de Caridade São Vicente de Paulo como instituição beneficente em "Entidades" e, a cada compra, solicitar o CPF na nota. Os valores arrecadados são revertidos em melhorias estruturais, aquisição de equipamentos e manutenção dos serviços, reforçando a qualidade do atendimento prestado à população.



Uma nova captação de órgãos devolveu esperança a pacientes que aguardam por um transplante. A ação foi possível graças à autorização da família de um paciente de 30 anos, que transformou a dor da perda em gesto de amor. Foram captados coração, pulmão, fígado, rins e córneas, destinados a centros de referência como o InCor, Unicamp e Banco de Olhos de Sorocaba.

O processo foi conduzido pela Comissão Intra-Hospitalar de Transplantes (CIHT) do HSV, equipe multiprofissional responsável por garantir o acolhimento da família e a logística segura dos órgãos.

O HSV reforçou o título de excelência em oncologia em Jundiaí e região ao realizar, pela primeira vez, uma retossigmoidectomia com linfadenectomia por videolaparoscopia. Esta cirurgia de alta complexidade, que retira parte do intestino grosso e os linfonodos afetados, foi conduzida pela equipe de cirurgia oncológica, unindo precisão técnica e cuidado humanizado. A videolaparoscopia, método minimamente invasivo com monitoramento em tempo real, permite menor impacto ao paciente, consolidando o HSV como referência em inovação, segurança e atenção integral à saúde.

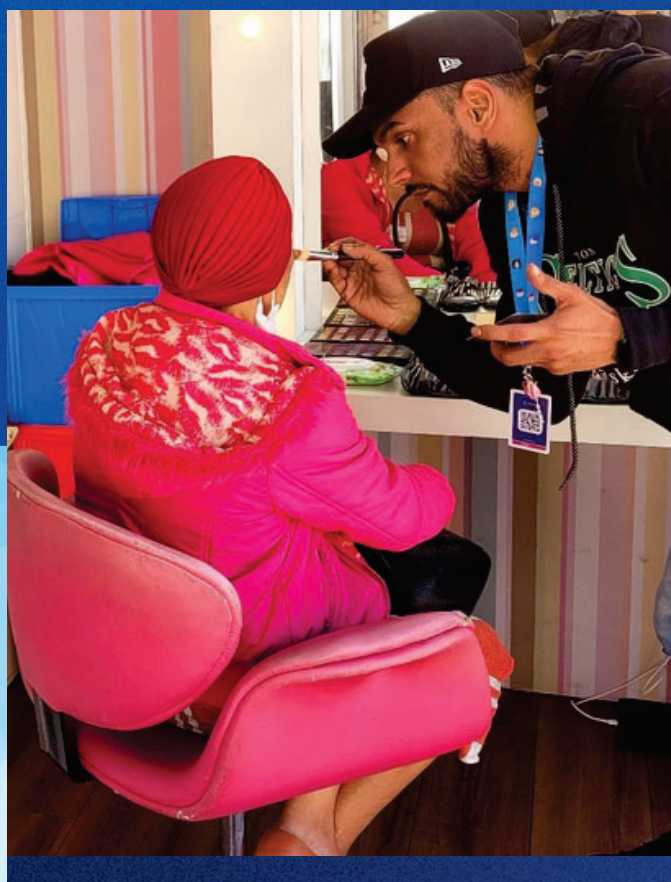
Em agosto, a Casa de Coleta do HSV passou a atender em novo endereço, dentro do prédio do Ambulatório do Colaborador, oferecendo infraestrutura moderna e fluxo otimizado para a realização de exames laboratoriais. A mudança trouxe mais conforto à população e não alterou horários, equipe ou procedimentos, que continuam mediante agendamento, de segunda a sexta-feira, das 6h às 9h30, preservando a excelência técnica e o cuidado humanizado que caracterizam o atendimento do HSV.



Setembro

Durante todo o mês, a fachada do HSV foi iluminada em amarelo, iniciativa atrelada à campanha nacional Setembro Amarelo, de conscientização sobre saúde mental e prevenção do suicídio. Mais que simbólica, a ação reforça o compromisso do Hospital com o cuidado integral, incentivando o diálogo sobre sofrimento psíquico e a busca por ajuda. Como maior Hospital público da região, o Hospital São Vicente destaca que promover a vida é parte do cuidado diário, lembrando que cada paciente, acompanhante e colaborador importa e merece atenção.

O HSV recebeu a ONG Cabelegria para a ação “Banco de Perucas Móvel”, entregando perucas a pacientes oncológicos e oferecendo cortes de cabelo voluntários. A iniciativa promove autoestima e acolhimento durante o tratamento. Colaboradores, como a enfermeira líder Carla Chiquetto, participaram ativamente, doando cabelos e inspirando esperança. A ação evidencia a união entre Hospital, equipe e comunidade em prol do bem-estar dos pacientes.



Em homenagem ao padroeiro da Instituição, São Vicente de Paulo, lembrado no dia 27 de setembro, foi realizada uma celebração especial reunindo colaboradores, pacientes, acompanhantes e autoridades locais. A missa, conduzida pelo padre Rafael Guiglielmin de Godoy, reforçou valores como a caridade, a solidariedade e o cuidado com o próximo, inspirando toda a equipe na missão de servir com amor e dignidade. O momento simbolizou fé, união e compromisso com a vida, reforçando a identidade do Hospital como referência em atendimento público e humanizado em Jundiá e região.

O HSV promoveu, em alusão ao Dia Mundial de Combate à Seps e ao Dia Mundial da Segurança do Paciente, atividades voltadas à conscientização, diagnóstico precoce e cultura de segurança na assistência. Profissionais de diversas áreas participaram de ações integradas, como dinâmicas e jogos educativos, reforçando a importância da segurança diária do paciente. A iniciativa fortaleceu o engajamento da equipe, valorizou o trabalho multidisciplinar e reafirmou o compromisso do Hospital com a excelência e qualidade assistencial.

Ainda neste mês, o HSV avançou em sustentabilidade e cuidado ao paciente com a chegada da primeira remessa de coxins produzidos a partir de uniformes que seriam descartados. Esses apoios, desenvolvidos para dorsais, calcâneos e braços, garantem conforto, segurança e prevenção de lesões, especialmente em pacientes idosos e acamados. Confeccionados pelas costureiras da associação socioeducacional Casa da Fonte, os coxins unem inovação, reaproveitamento e bem-estar, mostrando que pequenas ações podem gerar grande impacto na qualidade do atendimento e no cuidado humanizado do Hospital.



Outubro

Em alusão ao Outubro Rosa, a fachada do HSV ficou iluminada na cor rosa durante todo o mês, reforçando a importância da prevenção e do diagnóstico precoce do câncer de mama. A ação, organizada pelo Time de Humanização, vai além do simbolismo, envolvendo colaboradores em iniciativas como exames gratuitos de mamografia e a campanha “Vista a camisa contra o câncer de mama”, estimulando diálogo, autocuidado e engajamento coletivo. Com essas medidas, a Instituição reafirma seu compromisso com a saúde pública, a informação e o cuidado humanizado, transformando prevenção em esperança e vida.



No início do mês, o Hospital de Caridade São Vicente de Paulo (HSV) esteve entre os seis primeiros hospitais do país a participar do treinamento internacional Mass Casualty Management, promovido pela Organização Mundial da Saúde (OMS). A capacitação reuniu 10 profissionais da Instituição e teve como foco o atendimento em situações de desastre com múltiplas vítimas, fortalecendo a resposta hospitalar em cenários de alta complexidade. Realizado em Campinas, o curso foi conduzido por especialistas internacionais da OMS e incluiu simulações práticas, discussões éticas e protocolos de atendimento emergencial. A participação do HSV reforça seu compromisso com a excelência técnica, a segurança dos pacientes e a preparação contínua das equipes para atuar com eficiência e agilidade em situações críticas.

Em outubro, uma onda de preocupação tomou conta do país após a confirmação de diversos casos de intoxicação por bebidas alcoólicas adulteradas. Mais uma vez, o HSV se destacou na região, especialmente pelo atendimento rápido e eficiente diante de casos de intoxicação por metanol, assumindo papel de referência e fonte confiável de informações. Com protocolos específicos, triagem ágil e intervenções imediatas, o Hospital garantiu cuidado seguro aos pacientes. Profissionais da Instituição também atuaram como porta-vozes confiáveis, orientando a população sobre prevenção, sinais de alerta e condutas corretas diante da ingestão de bebidas de origem desconhecida.



Ainda neste mês, o projeto “Rumo ao Riso” levou leveza e alegria aos corredores do HSV. A iniciativa, realizada em parceria com a Blau Farmacêutica, utilizou a risoterapia como ferramenta de cuidado e humanização, promovendo acolhimento, empatia e bem-estar entre pacientes, familiares e profissionais. Durante a visita, o grupo proporcionou momentos de descontração e empatia, transformando a rotina hospitalar em uma experiência mais leve e positiva.

O Hospital de Caridade São Vicente de Paulo (HSV) recebeu a visita do Dr. José Gustavo Parreira, presidente da Sociedade Brasileira de Atendimento Integrado ao Traumatizado (SBAIT), para avaliação da Instituição com vistas à implantação do programa de Residência Médica em Cirurgia do Trauma, previsto para 2026. A iniciativa integra o Planejamento Estratégico do HSV, que busca fortalecer a formação especializada e o aprimoramento do atendimento a vítimas de trauma, uma das principais causas de mortalidade entre jovens no país. Durante a visita, foram destacados a estrutura física, a qualidade assistencial e o comprometimento das equipes do Centro de Trauma, reconhecido nacionalmente. Primeiro Hospital 100% SUS a conquistar o título de Centro de Trauma, o HSV reafirma sua posição de referência e o compromisso com a excelência técnica, a inovação e o cuidado humanizado.



Novembro

Durante o mês de novembro, o Hospital São Vicente aderiu à campanha Novembro Azul, movimento internacional de conscientização sobre a saúde do homem e a prevenção do câncer de próstata. Como ação simbólica, a fachada da Instituição recebeu iluminação especial na cor azul ao longo de todo o mês, reforçando a importância do diagnóstico precoce e do cuidado contínuo com a saúde masculina.

A iniciativa, promovida pelo Time de Humanização do HSV, foi acompanhada de atividades internas voltadas à informação e ao incentivo do autocuidado, envolvendo colaboradores e pacientes. A mobilização reafirma o compromisso institucional do Hospital com a promoção da saúde, a prevenção de doenças e a disseminação de informações que contribuam para uma comunidade mais consciente e saudável.



Neste mês, o HSV avançou na implantação do Projeto Boas Práticas – HCor no Pronto Atendimento Hortolândia, com foco na aplicação da metodologia Lean para aprimorar fluxos internos, otimizar processos assistenciais e fortalecer a cultura de eficiência e qualidade. A iniciativa prevê a padronização de práticas e o monitoramento de indicadores assistenciais, alinhados a diretrizes reconhecidas nacional e internacionalmente.

Nesta etapa, o projeto concentra-se em condições tempo-dependentes, como infarto agudo do miocárdio, sepse e acidente vascular cerebral (AVC), com acompanhamento de indicadores relacionados ao tempo de resposta, adesão terapêutica e manejo clínico. A ação reforça o compromisso institucional do HSV com a inovação, a melhoria contínua dos processos e a qualificação da assistência, visando uma jornada mais ágil, segura e resolutiva para pacientes e melhores condições de trabalho para os profissionais.

O Hospital de Caridade São Vicente de Paulo anunciou, em novembro, a contratação de Fernando Ramos como novo superintendente da Instituição, decisão deliberada em Assembleia Geral. Com quase três décadas de experiência em gestão hospitalar, o profissional possui trajetória consolidada em instituições públicas e privadas de grande porte, com atuação em frentes estratégicas da gestão administrativa, financeira e assistencial.

A chegada do novo superintendente, com início efetivo em 1º de dezembro, reforça o compromisso do HSV com a qualificação contínua da gestão, a modernização de processos e o fortalecimento da eficiência operacional, da segurança do paciente e do cuidado de excelência. O processo de transição foi conduzido de forma responsável e planejada, assegurando a continuidade institucional e a integração com a rede de saúde.



Dezembro

Em dezembro, o Hospital promoveu o último bazar do ano, edição especial de Natal, reunindo colaboradores e comunidade em uma ação solidária que alia consumo consciente e apoio institucional. O evento ofereceu produtos variados a preços acessíveis, com toda a renda revertida para melhorias na estrutura e nos serviços do Hospital.

Organizado com o apoio das voluntárias do HSV, o bazar reforçou o engajamento da comunidade e a importância das ações de responsabilidade social para o fortalecimento da assistência hospitalar. A iniciativa reafirma o compromisso da Instituição com a sustentabilidade, a participação social e a captação de recursos complementares voltados à qualificação do atendimento à população.



O HSV também deu continuidade às ações voltadas ao cuidado com os colaboradores, com destaque para o programa “Eu me Cuido”, desenvolvido pelo Ambulatório do Colaborador em parceria com a equipe da Higiene Hospitalar. A iniciativa é voltada à promoção da saúde mental, por meio de encontros periódicos de escuta ativa, orientação e acompanhamento multiprofissional.

O programa tem contribuído para o fortalecimento do bem-estar emocional, o estímulo à busca ativa por apoio terapêutico e a construção de um ambiente de trabalho mais acolhedor e seguro. A ação reforça o compromisso institucional do HSV com a valorização das pessoas, a humanização das relações de trabalho e a promoção de uma cultura organizacional baseada no cuidado, no diálogo e no desenvolvimento dos colaboradores.



Em dezembro, o Hospital de Caridade São Vicente de Paulo também celebrou o Natal e os 123 anos de fundação, completados em 20 de dezembro, com a realização de uma missa na Capela da Instituição. A celebração reuniu autoridades municipais, membros da Diretoria Estatutária e da Diretoria Executiva, além de colaboradores, pacientes e acompanhantes.

O momento foi marcado por emoção, espiritualidade e gratidão, reforçando os valores que sustentam a trajetória do HSV ao longo de mais de um século: o cuidado com a vida, a humanização da assistência e o compromisso com a comunidade.



Resultados obtidos com sucesso



O Hospital de Caridade São Vicente de Paulo tem se destacado ao longo dos anos por alcançar resultados significativos que refletem seu compromisso com a qualidade no atendimento e a missão de servir à comunidade. Esses resultados são fruto de um trabalho coletivo, que envolve inovação, gestão eficiente e cuidado humanizado, sempre com foco em oferecer excelência na assistência em saúde.

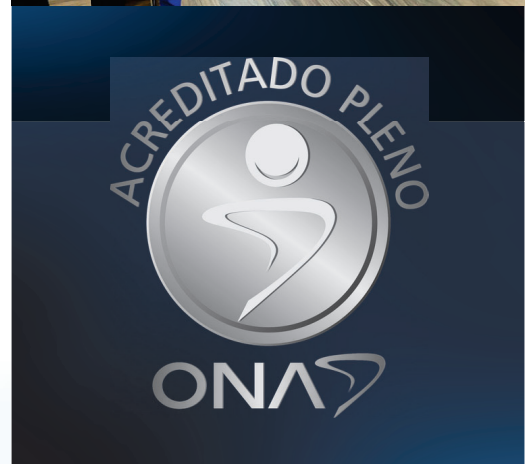
Principais conquistas recentes:

Rede Integrada HSV-PMJ mantém certificação ONA

O Hospital de Caridade São Vicente de Paulo (HSV) e a Prefeitura de Jundiá mantiveram, em maio, a certificação da Rede Integrada HSV-PMJ, concedida pela Organização Nacional de Acreditação (ONA) após avaliação técnica do Instituto Qualisa de Gestão (IQG).

A Rede permanece com acreditação Nível 1 para os Ambulatórios, Prontos Atendimento (PAs) e Unidades Básicas de Saúde (UBSs), e Nível 2 para o Hospital São Vicente e o SAMU. Estão incluídas na certificação seis UBSs: Clínica da Família I e II Novo Horizonte, Nova UBS Santa Gertrudes, Nova UBS Jardim do Lago, UBS Caxambu e UBS Esplanada.

A auditoria destacou boas práticas assistenciais, organização dos processos e o papel estratégico do HSV como referência em saúde pública regional. O resultado reafirma a eficiência do modelo de gestão compartilhada entre o Hospital e o município e reforça o compromisso com a qualidade, segurança e humanização no atendimento à população.



Resultados obtidos com sucesso

HSV mantém selo Diamante como Centro de Trauma

O HSV também garantiu a manutenção da certificação como Centro de Trauma, com o selo Diamante da Rede de Gerenciamento de Pacientes Politraumatizados. A certificação é concedida por meio de parceria entre o Instituto Qualisa de Gestão (IQG) e a Sociedade Brasileira de Atendimento Integrado ao Traumatizado (SBAIT).

O reconhecimento confirma a excelência do Hospital no atendimento a pacientes politraumatizados, abrangendo desde a fase pré-hospitalar até o processo de reabilitação. A certificação considera critérios como protocolos clínicos, fluxos assistenciais, capacitação contínua das equipes e integração entre os serviços.

Jundiaí segue como a primeira cidade do Brasil com uma rede pública de saúde certificada para gerenciar de forma integrada e estratégica todas as etapas do cuidado ao trauma. O resultado reforça a capacidade técnica e a estrutura do HSV para atender casos de alta complexidade com segurança, eficiência e qualidade.



HSV em números

Dados estatísticos entre os meses de janeiro e dezembro de 2025

INTERNAÇÕES

- Em 2025, a instituição registrou **16.433 internações**.
- As internações se concentraram principalmente entre agosto e outubro, período que respondeu por aproximadamente 26,1% do total anual.
- Outubro foi o mês com maior número de internações, representando 8,93% do total, seguido por março, com cerca de 8,59%.
- A maioria das internações foi de pacientes residentes em Jundiaí, que concentraram 68,37% do total anual (**11.235 internações**).
- Os demais municípios responderam por 31,63%, com destaque para Várzea Paulista (7,68%), Campo Limpo Paulista (5,19%) e Itupeva (4,67%), reforçando o perfil regionalizado do atendimento.

PRODUÇÃO CIRÚRGICA

- Em 2025, foram realizadas **7.095 cirurgias**.
- A produção cirúrgica apresentou distribuição mensal relativamente equilibrada.
- Houve maior concentração entre março e outubro, período responsável por cerca de 67% do total anual.
- O maior volume de cirurgias ocorreu em outubro, com **622 procedimentos**.
- A média mensal foi de **591 cirurgias**.

ATENDIMENTOS DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA

- Em 2025, as unidades de Pronto Atendimento Central, Hortolândia, Retiro e Ponte São João, além dos Prontos-socorros Adulto e de Ortopedia, totalizaram **552.743 atendimentos**.
- A distribuição mensal foi relativamente homogênea, com maior concentração entre maio e outubro, período que respondeu por aproximadamente 52% do total anual.
- Outubro apresentou o maior volume, com **50.837 atendimentos**.
- A média mensal foi de **46.062 atendimentos**.

ORIGEM DOS ATENDIMENTOS

- Do total de 552.743 atendimentos, **495.404** tiveram origem em Jundiá, o equivalente a **89,6%** do total.
- Os demais municípios responderam por **10,4%** dos atendimentos.
- Destacaram-se Várzea Paulista (27.726 atendimentos; 5,0%), Campo Limpo Paulista (7.739; 1,4%) e outros municípios (11.546; 2,1%).

DISTRIBUIÇÃO DOS ATENDIMENTOS POR UNIDADE

- O Pronto Atendimento Central concentrou o maior volume, com **167.019 atendimentos (30,2%)**.
- O Pronto Atendimento Hortolândia registrou **145.949 atendimentos (26,4%)**.
- O Pronto Atendimento Ponte São João somou **122.675 atendimentos (22,2%)**.
- O Pronto Atendimento Retiro respondeu por **12,8%** do total anual.
- O Pronto-socorro de Ortopedia representou **4,9%** dos atendimentos.
- O Pronto-socorro Adulto – Clínica Cirúrgica concentrou **3,6%** do volume total.

Exames Laboratoriais e Diagnósticos por Imagem

EXAMES LABORATORIAIS

Média mensal de **123.480 exames laboratoriais**

DIAGNÓSTICOS POR IMAGEM

Média mensal de **25.416 exames de diagnóstico por imagem**

Análise Geral

Os números apresentados destacam a relevância do HSV como pilar no atendimento hospitalar, diagnóstico e suporte clínico na região. A predominância de pacientes residentes em Jundiaí reforça o compromisso do hospital em atender a demanda local, ao mesmo tempo em que sua estrutura capacitada atrai pacientes de municípios vizinhos.

Parcerias Estratégicas

Números expressivos por mês

Icon Diagnósticos por Imagem

A parceria entre o Hospital São Vicente e a **ICON Diagnósticos por Imagem** existe desde 1992, momento em que foi instalado o primeiro Ultrassom da Instituição. Após 33 anos, a parceria continua ativa e ainda mais forte, com a inauguração da primeira Ressonância Magnética dentro do Hospital, em 2023. A partir do momento que o HSV uniu forças com essa empresa líder regional no setor de radiologia, houve o fortalecimento da nossa capacidade de fornecer serviços de diagnóstico de última geração, beneficiando diretamente pacientes e profissionais de saúde. Esta aliança estratégica permite o acesso a tecnologias e expertise de ponta, potencializando nossa capacidade de oferecer diagnósticos por imagem mais precisos e tratamentos mais eficazes.

Números expressivos/mês:

- **3.824** laudos de Tomografia Computadorizada
- **617** exames de Ultrassom/Doppler
- **60** biópsias/punções por Tomografia e/ou Ultrassom
- **21** drenagens percutâneas
- **1.091** Ressonâncias Magnéticas

Centro de Diagnóstica e Terapêutica Cardiovascular (Cardioimagem)

Desde 2015, o **Centro de Diagnóstica e Terapêutica Cardiovascular Ltda (Cardioimagem)** fornece exames de Ecocardiograma aos pacientes do HSV. Essa parceria estratégica representa um compromisso conjunto com a excelência em saúde cardiovascular. Essa colaboração visa proporcionar e impactar positivamente a vida dos pacientes por meio da expertise profissional, dos recursos tecnológicos avançados e diagnósticos precisos.

Números expressivos/mês:

- **4** Ecocardiogramas de Estresse
- **16** Ecocardiogramas Transesofágicos
- **321** Ecocardiogramas Transtorácicos
- **59** Ecocardiogramas Transtorácicos no Leito

Associação Fundo de Incentivo à Pesquisa (AFIP)

Desde 2002, o HSV une forças com essa renomada empresa de patologia clínica, a **Associação Fundo de Incentivo à Pesquisa (AFIP)**, fortalecendo a sua capacidade de proporcionar análises laboratoriais abrangentes e confiáveis. Essa parceria permite que nossos pacientes e profissionais de saúde se beneficiem da experiência especializada da empresa em questões relacionadas à patologia clínica, contribuindo para diagnósticos mais rápidos e precisos. Esta colaboração não é apenas uma aliança comercial, mas sim, uma sinergia de esforços que desempenha um papel crucial no avanço da patologia clínica e na promoção da saúde de maneira mais ampla.

Números expressivos/mês:

- **123.480** exames de patologia clínica

Instituto de Clínicas Especializadas (ICESP)

Desde 1999, o **Instituto de Clínicas Especializadas Ltda (ICESP)**, estrategicamente, passou a ser um importante parceiro do HSV por meio da prestação de serviços em excelência de exames, procedimentos e intervenções em hemodinâmica. Através da disponibilização dos equipamentos e de uma equipe altamente capacitada, o HSV possui suporte 24 horas para os pacientes que necessitam desse serviço.

Números expressivos/mês:

- **94** cateterismos
- **60** angioplastias
- **8** angiografias

Associação Beneficente de Coleta de Sangue (COLSAN)

Desde 2013, a **Associação Beneficente de Coleta de Sangue (COLSAN)** presta serviço de hemoterapia, nível agência transfusional. Essa parceria estratégica reflete nosso compromisso conjunto em garantir a segurança e eficácia dos procedimentos transfusionais e assegura o fornecimento contínuo de sangue e seus componentes, fundamentais para tratamentos médicos e procedimentos cirúrgicos. Essa aliança não apenas fortalece a disponibilidade de recursos sanguíneos, mas também enfatiza a importância da qualidade, rastreabilidade e conformidade com as normas regulatórias. Essa colaboração estratégica reforça nosso comprometimento compartilhado com a segurança transfusional e o bem-estar da comunidade atendida.

Números expressivos/mês:

- **1.021** bolsas transfundidas

A.C.Camargo Cancer Center

O Hospital São Vicente também conta com a parceria do **A.C.Camargo Cancer Center**, referência nacional no tratamento oncológico, para a realização de exames anatomopatológicos e de imuno-histoquímica. Esses exames são fundamentais no diagnóstico e tratamento de pacientes oncológicos. O anatomopatológico é responsável pelo diagnóstico de alterações teciduais gerais, como inflamações. Os benefícios da parceria refletem na otimização do fluxo hospitalar, com a integração das equipes, estimulando a comunicação clara e contínua.

Números expressivos/mês:

- **94** exames de imuno-histoquímica
- **256** exames anatomopatológicos

IIDA Clínica Médica

Em 2024, o Hospital São Vicente firmou parceria com **IIDA Clínica Médica LTDA**, prestador este que atua em conjunto com nossos cirurgiões para biópsia por congelamento, durante cirurgia oncológica, mediante a retirada de amostra de tecido do paciente para análise patológica, a fim de fornecer diagnóstico em tempo real, para todos os pacientes que necessitarem da biópsia retromencionada.

Números expressivos/mês:

- **7** pacientes

Carvalho Medicina Diagnóstica

Desde 2018, a **Carvalho Medicina Diagnóstica Ltda**, através de uma parceria com o HSV, estabelece a realização de sessões hiperbáricas, refletindo nossa dedicação conjunta em oferecer terapias inovadoras e avançadas para a promoção da saúde. Ao colaborar com a equipe especializada em oxigenoterapia hiperbárica, visamos proporcionar aos pacientes benefícios terapêuticos excepcionais e acelerar processos de recuperação.

Números expressivos/mês:

- **36** sessões hiperbáricas

Instituto de Oncologia (IONCO)

Desde 2013, o **Instituto de Oncologia** é um parceiro estratégico do HSV, oferecendo atendimento especializado aos pacientes em tratamento quimioterápico. Essa união representa um compromisso mútuo com a excelência no tratamento do câncer, pautado na colaboração, no compartilhamento de conhecimentos e na criação de protocolos personalizados. A parceria não apenas eleva o padrão de cuidado oferecido, como também impulsiona avanços significativos, beneficiando os pacientes e fortalecendo o protagonismo do HSV no cenário da saúde.

Números expressivos/mês:

- **1.849** consultas médicas
- **1.347** consultas de enfermagem
- **1.420** sessões de quimioterapia

Conclusão

O ano de 2025 foi marcado por importantes movimentos de transição no Hospital de Caridade São Vicente de Paulo (HSV). Logo no início do ano, a Instituição iniciou um novo ciclo de gestão, pautado pela transparência, responsabilidade e compromisso com a excelência nos serviços prestados à população. Em novembro, o Hospital iniciou uma nova etapa de gestão, pautada pela preservação dos valores institucionais, alicerçada na força de sua história e no respeito às pessoas que fazem a Instituição acontecer, com a responsabilidade de seguir avançando.

Sabemos que períodos de transição exigem adaptação, diálogo e resiliência. Ainda assim, mesmo diante dos desafios, mantivemos o foco no fortalecimento institucional, no aprimoramento dos fluxos de atendimento e na preservação da qualidade assistencial que faz do Hospital São Vicente uma referência em alta complexidade na região.

Este relatório reflete os resultados de um trabalho coletivo, fundamentado na dedicação das equipes, na escuta ativa dos setores e na busca contínua por soluções sustentáveis, capazes de garantir a continuidade e a evolução da assistência hospitalar.

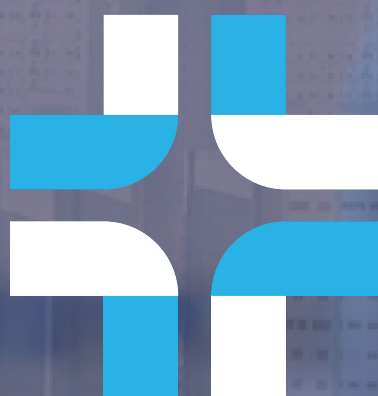
Encerramos este ciclo com a convicção de que os avanços alcançados vão além de indicadores e números. Eles representam cuidado, acolhimento, histórias impactadas e a reafirmação do nosso compromisso com a dignidade humana.

Seguiremos empenhados em evoluir, inovar e cuidar com ainda mais eficiência e humanização, honrando a história do HSV e fortalecendo, a cada decisão, o compromisso com a saúde e com a população que confia em nosso trabalho.





HOSPITAL
SÃO VICENTE



NOVO

**HOSPITAL
SÃO VICENTE**

HOSPITAL DE CARIDADE SÃO VICENTE DE PAULO

Relatório de Atividades Exercício 2025

Convênio **10/2024**

ESF

Vigência: 01/01/2025 a 31/12/2025

1. IDENTIFICAÇÃO E CARACTERÍSTICAS DO CONVÊNIO

O Programa Saúde da Família (PSF) teve início ao Ministério da Saúde formular, em 1991, o Programa de Agentes Comunitários de Saúde (PACS) com a finalidade de contribuir para a redução das mortalidades infantil e materna, principalmente nas regiões Norte e Nordeste. A partir da experiência no Ceará com o PACS, o Ministério da Saúde percebe a importância dos agentes nos serviços básicos de saúde e começa a ter o foco da família como unidade de ação programática de saúde, não mais enfocando somente no indivíduo. Assim, o PSF foi concebido a partir de uma reunião ocorrida nos dias 27 e 28 de dezembro de 1993, em Brasília, Distrito Federal, sobre o tema “Saúde da Família”, convocada pelo gabinete do Ministro da Saúde Henrique Santillo com o apoio da UNICEF.

A reunião esteve assentada na discussão de uma nova proposta a partir do êxito do PACS e da necessidade de incorporar novos profissionais para que os agentes não funcionassem de forma isolada. O PSF tem como objetivo geral a reorientação do modelo assistencial a partir da Atenção Básica em conformidade com os princípios do Sistema Único de Saúde. A busca de novos modelos de saúde decorre de um momento histórico-social, onde o modelo hospitalocêntrico não atende mais à emergência das mudanças do mundo moderno e, conseqüentemente, às necessidades de saúde das pessoas.

Neste contexto, o PSF se apresenta como uma nova maneira de trabalhar a saúde, tendo a família como centro de atenção em seu ambiente físico e social, e não somente o indivíduo doente, introduzindo uma nova missão no processo de intervenção em saúde na medida em que se identifica fatores de risco para o desenvolvimento de determinadas patologias e age na prevenção de tais. Resulta em serviços mais resolutivos, integrais e principalmente humanizados, em que se efetivam os princípios do SUS como a universalidade, a integralidade e a equidade.

No contexto do SUS, o PSF incorpora as bases conceituais presentes na “Vigilância da Saúde”, que incluem o planejamento e a programação da oferta de serviços a partir do enfoque epidemiológico, incluindo a compreensão dos múltiplos fatores de risco à saúde e a possibilidade de intervenção sobre eles com a promoção da saúde. Assim, o PSF representa uma transformação do modelo de

atenção à saúde de Jundiaí. Primeiro por criar oportunidades de acesso aos serviços às comunidades mais vulneráveis, isto é, mais expostas aos riscos de adoecer. Segundo, por estabelecer uma metodologia de organização do trabalho dos profissionais de saúde centrada no indivíduo, em sua família e seu ambiente, estreitando o vínculo e permitindo conhecimento mais apropriado de sua realidade e suas necessidades.

Terceiro, por traduzir, na prática, o conceito de responsabilidade sanitária e criar espaços de construção de cidadania. Quarto, por se articular à Rede de Saúde de forma hierarquizada e regionalizada, para garantir o acesso aos serviços de maior complexidade e promover o estabelecimento de relações intersetoriais de acordo com as necessidades específicas de cada um, sendo a ordenadora do cuidado. O PSF parte de uma proposta de ação que envolve necessariamente as três esferas de governo, cabendo a elas funções ora distintas, ora complementares.

Assim, aos três níveis compete contribuir para a reorientação do modelo de atenção à saúde no país, visando a organização dos sistemas municipais de saúde; a avaliação e acompanhamento dos indicadores de desempenho e o envolvimento na capacitação e educação permanente dos recursos humanos. Para que ocorra o trabalho continuado de saúde da população, identificando os fatores de risco, há a delimitação de cada território de atendimento da equipe. O território, definido em cada área, onde ficam situadas as famílias cadastradas por essas equipes, é subdividido em microáreas de modo a garantir a vinculação das equipes, inclusive dos agentes comunitários.

Cada equipe de PSF é designada para acompanhar de 3000 a 4500 pessoas de acordo com a vulnerabilidade. A territorialização não deve ser entendida somente como a divisão geográfica das equipes. A escolha das áreas deve ser orientada prioritariamente à existência de riscos sociais e ambientais.

A organização do trabalho leva em conta o perfil de cada localidade, observando as características demográficas como o sexo, faixa etária, moradia, distribuição espacial, principais doenças e agravos diagnosticados e as doenças que influenciam esses problemas. Para isso, é realizado o levantamento de informações a partir do cadastramento de cada família e de seus componentes.

Esses dados permitem que as equipes identifiquem a situação de saúde das comunidades e planejem o trabalho a ser feito, em consultório ou no domicílio, visando resolução precisa e oportuna dos problemas, bem um contato estreito que permita a compreensão das reais necessidades de saúde da população e a busca de alternativas mais adequadas para a superação dos problemas e a promoção da saúde.

O trabalho das equipes deve contemplar a interação entre seus profissionais de tal forma que possam acolher a população e resolver, na própria Unidade de Saúde da Família, as questões e os problemas mais frequentes relacionados à saúde daquela coletividade da qual está vinculada.

A resolutividade das equipes, que chega a no mínimo 85%, é um dos fatores determinantes para o novo desenho do Sistema Municipal de Saúde. Diferentemente de uma Unidade de Saúde convencional, em que a maior parte do atendimento às demandas se faz a partir da procura dos usuários aos serviços, no PSF pretende-se uma relação singularizada, buscando reorganizar a demanda, isto é, a busca das pessoas aos serviços e ter uma postura proativa da equipe para realizações de ações a partir do diagnóstico de situação elaborado ainda na fase de implantação.

A identificação dos indivíduos, de forma personalizada, proporciona as bases epidemiológicas para a programação das futuras atividades, realizando o acompanhamento de situações em que existam maior vulnerabilidade, tais como: crianças menores de cinco anos de idade, mulheres em idade fértil, gestantes, portadores de doenças crônicas, infecciosas ou degenerativas, portadores de sequelas, entre outras condições que podem variar de acordo com a ocorrência de determinado problema em cada território.

A Atenção está centrada na família, entendida e percebida a partir de seu ambiente físico e social, o que possibilita uma compreensão ampliada do processo saúde-doença e o levantamento de seus problemas de saúde mais expressivos, buscando-se soluções, seja na Rede de serviços de saúde seja na sociedade em geral, através da intersetorialidade.

Trata-se de um atendimento humanizado, resolutivo e de qualidade. Assim, distribuindo o tempo de trabalho entre ações na própria Unidade e de visitação,

de forma coordenada, os integrantes podem estabelecer um programa de trabalho em equipe que inclua consultas médicas, de enfermagem e odontológicas, atendimentos domiciliares, grupos de orientação e de apoio aos serviços no território, como em creches e escolas. São assuntos contidos em um plano de prioridades acordado entre os técnicos e preferencialmente, entre estes e a comunidade em grupos específicos com abordagem terapêutica e de educação em saúde, reuniões comunitárias para discussão de temas relacionados à saúde e qualidade de vida.

A Política Nacional de Atenção Básica (PNAB), em 2006, norteadas pelos princípios e diretrizes do SUS, define a Atenção Básica como “o conjunto de ações de saúde individuais, familiares e coletivas que envolvem promoção, prevenção, proteção, diagnóstico, tratamento, reabilitação, redução de danos, cuidados paliativos e vigilância em saúde, desenvolvida por meio de práticas de cuidado integrado e gestão qualificada, realizada por equipe multiprofissional e dirigida à população em território definido, sobre as quais as equipes assumem responsabilidade sanitária”.

Com a PNAB, o PSF foi elevado à categoria de estratégia, a Estratégia Saúde da Família (ESF), já que não é uma intervenção vertical e paralela às atividades do serviço de saúde, consolidando seu papel como modelo prioritário para a Atenção Primária à Saúde no Brasil.

Essa mudança de nomenclatura também implica uma mudança na forma de atuação, com um foco maior na integralidade, resolutividade e intersetorialidade, buscando a melhoria da saúde das famílias e da comunidade. É uma estratégia que possibilita a integração e promove a organização das atividades em um território definido com o propósito de enfrentar e resolver os problemas identificados. A Portaria número 648, de 28 de março de 2006, reforça os objetivos da ESF, quando explicita, mais uma vez, suas responsabilidades sanitárias no conjunto do sistema:

- Possibilitar o acesso universal e contínuo a serviços de saúde de qualidade e resolutivos, caracterizados como a porta de entrada preferencial do sistema de saúde, com território adscrito de forma a permitir o planejamento e a programação descentralizada, e em consonância com o princípio da equidade;

- Efetivar a integralidade em seus vários aspectos: integração de ações programáticas e demanda espontânea, articulação das ações de promoção à saúde, prevenção de agravos, vigilância à saúde, tratamento e reabilitação, trabalho de forma interdisciplinar e em equipe e coordenação do cuidado na Rede de serviços;
- Desenvolver relações de vínculo e responsabilização entre as equipes e a população adscrita, garantindo a continuidade das ações de saúde e a longitudinalidade do cuidado;
- Valorizar os profissionais de saúde por meio do estímulo e do acompanhamento constante de sua formação e capacitação;
- Realizar avaliação e acompanhamento sistemático dos resultados alcançados, como parte do processo de planejamento e programação;
- Estimular a participação popular e o controle social.

Desta forma, os profissionais da eMULTI devem desenvolver suas atividades nas Unidades de Saúde em um trabalho integrado, independente do modelo. Cada profissional, detentor de conhecimento específico, deve contribuir para o trabalho em equipe, com a integração de saberes que é essencial para a atenção integral à saúde do usuário, das famílias e da comunidade. Compreende a produção de um cuidado continuado, longitudinal, regionalizado e com a lógica da integralidade, favorecido pela atuação sinérgica e interdisciplinar entre os profissionais. A escuta deve ser qualificada, com olhar direcionado para as dimensões da vulnerabilidade e visando à redução das desigualdades em saúde.

Ao se considerar a necessidade de manutenção dos serviços ofertados, visando garantir atendimentos em situações de afastamentos inesperados ou capacitações, a melhoria e continuidade do cuidado, além de permitir uma melhor adaptação às demandas variáveis, desenvolveu-se a estratégia de equipe de apoio às Unidades de ESF e EACS. Isto permite adaptar a flutuações na demanda por serviços de saúde, ajustando a escala de profissionais conforme necessário, para atender as demandas da comunidade em diferentes momentos. Há ainda a equipe Atenção Primária (eAP), que difere da ESF em sua composição e carga horária. Sendo uma modalidade de equipe secundária à ESF, de modo a atender algumas características e necessidades específicas, observando as diretrizes da PNAB.

2. OBJETIVO:

O objetivo deste plano compreende a contratação de recursos humanos de caráter assistencial pelas equipes de ESF e EACS, visando profissionais de saúde para a realização de ações no contexto da Atenção Primária à Saúde (APS), a partir da promoção da saúde, prevenção de doenças, reabilitação, diagnóstico, tratamento, redução de danos e vigilância em saúde.

3. APURAÇÃO DO RESULTADO – 1º QUADRIMESTRE DE 2025:

As metas qualitativas estão diretamente relacionadas aos indicadores de desempenho assistencial, ou seja, medem o quanto foi realizado pelas equipes de saúde. Elas são estruturadas com base em indicadores do cofinanciamento da Atenção Primária à Saúde (APS) e são monitoradas mensalmente.

Essas metas utilizam uma lógica de boas práticas, onde cada ação realizada (como consultas, exames, visitas domiciliares e registros em prontuário) possui um peso específico. O desempenho da equipe é calculado por meio de uma fórmula: $(\text{Total de boas práticas realizadas} \div \text{total de pessoas acompanhadas}) \times 100$

A partir desse resultado, as equipes são classificadas em:

- Regular ($\leq 25\%$)
- Suficiente ($> 25\%$ até 50%)
- Bom ($> 50\%$ até 75%)
- Ótimo ($> 75\%$)

As metas qualitativas abrangem diferentes grupos prioritários:

- Desenvolvimento infantil: acompanhamento da criança desde o nascimento, incluindo consultas, vacinação, crescimento e visitas domiciliares.
- Gestantes e puérperas: início precoce do pré-natal, número de consultas, exames obrigatórios, vacinação e acompanhamento no puerpério.
- Pessoas com diabetes: controle clínico com consultas, exames (como hemoglobina glicada), visitas domiciliares e avaliação de complicações.
- Pessoas com hipertensão: monitoramento regular da pressão arterial, consultas e acompanhamento contínuo.

- Pessoa idosa: cuidado integral com consultas, vacinação, avaliação nutricional e visitas domiciliares.

- Saúde da mulher (prevenção do câncer): realização de exames preventivos, vacinação HPV e ações de saúde sexual e reprodutiva.

Além disso, também incluem:

- Indicadores de saúde bucal (consultas, tratamentos e prevenção)

- Indicadores da eMULTI (ações multiprofissionais e média de atendimentos)

A tabela abaixo apresenta os indicadores de monitoramento das equipes de ESF e EACS das unidades vinculadas ao convênio no período de janeiro a abril de 2025.

NOTA FINAL ATINGIDA EXERCÍCIO DE 2025		PONTUAÇÃO ATINGIDA
CNES	ESTABELECIMENTO	1º QUADRIMESTRE
2704757	UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE JARDIM DO LAGO	6,75 BOM
0976873	CLÍNICA DA FAMÍLIA II ALMERINDA CHAVES VARJÃO	6,50 BOM
2701383	UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE ELOY CHAVES PACS	6,50 BOM
2701308	UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE AGAPEAMA	6,25 BOM
2704854	UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE TAMOIO PACS	6,75 BOM
2704838	UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE SANTA GERTRUDES	6,25 BOM
2704781	UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE MORADA DAS VINHAS PACS	6,25 BOM
2705141	UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE RIO ACIMA	6,25 BOM
2095815	UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE DA FAMÍLIA PARQUE CENTENÁRIO	5,75 BOM
2701375	UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE CORRUPIRA	6,25 BOM
2705117	UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE IVOTURUCAIA PACS	6,75 BOM
2704889	UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE TULIPAS PACS	7,75 ÓTIMO
2705257	CLÍNICA DA FAMÍLIA HORTOLÂNDIA	6,75 BOM
2705133	CLÍNICA DA FAMÍLIA NOVO HORIZONTE	6,75 BOM
2704846	UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE SÃO CAMILO	5,25 BOM
2705125	UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE SARAPIRANGA PACS	5,50 BOM
2705176	UNIDADE DE SAÚDE DA FAMÍLIA VILA ANA	5,75 BOM
2704897	UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE MARINGÁ	6,75 BOM
2701324	CLINICA DA FAMÍLIA PONTE SÃO JOÃO	5,75 BOM
2704862	UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE TARUMÃ	7,25 BOM

REGULAR: <=2,5 SUFICIENTE: 2,6 A 4,9 BOM: 5 A 7,5 ÓTIMO: >7,5

Tabela 1 – Indicadores de monitoramento ESF/EACS, 1º quadrimestre de 2025.

Fonte: Sistema de Informação para a Atenção Primária à Saúde - SIAPS.

Nas tabelas 2 e 3 a seguir é possível verificar os dados de forma quantitativa de janeiro a abril de 2025:

Metas quantitativas das equipes ESF do 1º quadrimestre:

Unidades ESF	Equipe ESF						Procedimentos		Pontuação	1º Quadrimestre				Total 1º Quadrimestre	Meta %
	Quant.	Categoria	Carga horária	Min.	Máx.	Carga horária total	Min.	Máx.	100% do Min	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril		
Corrupira	1	Médico	40	350	700	40	350	700	1	11	421	302	461	1195	170,71%
	1	Enfermeiro	40	260	520	40	260	520		156	112	169	150	587	112,88%
	1	Cirurgião dentista	40	700	1400	40	700	1400		375	359	336	366	1436	102,57%
	1	Auxiliar de enfermagem	40	300	600	40	300	600		233	240	289	320	1082	180,33%
Total	4														
Clínica da Família do Novo Horizonte	7	Médico	40	350	700	280	2450	4900	1	2774	2325	2318	2147	4643	94,76%
	4	Enfermeiro	40	260	520	160	1040	2080		2253	1521	1780	1801	3774	181,44%
	3	Cirurgião dentista	20	350	700	60	1050	2100		1056	1298	1351	1243	2354	112,10%
	1	Cirurgião dentista	40	700	1400	40	700	1400		776	565	506	861	1341	95,79%
	11	Auxiliar de enfermagem	40	300	600	440	3300	6600		2398	2168	2387	2736	4566	69,18%
Total	26														
Clínica da Família Almerinda Chaves	2	Médico	40	350	700	80	700	1400	1	698	786	1726	1713	4923	351,64%
	4	Enfermeiro	40	260	520	160	1040	2080		1390	1215	1204	863	4672	224,62%
	1	Cirurgião dentista	20	350	700	20	350	700		446	349	430	365	1590	227,14%
	1	Cirurgião dentista	40	700	1400	40	700	1400		399	727	715	618	2459	175,64%
	5	Auxiliar de enfermagem	40	300	600	200	1500	3000		1482	1239	1368	1040	5129	170,97%
Total	13														
Clínica da Família Ponte São João	3	Médico	40	350	700	120	1050	2100	1	1922	1590	1054	1151	5717	272,24%
	2	Enfermeiro	40	260	520	80	520	1040		1255	731	712	1015	3713	357,02%
	2	Cirurgião dentista	40	700	1400	80	1400	2800		792	1471	869	761	3893	139,04%
	4	Auxiliar de enfermagem	40	300	600	160	1200	2400		1365	1128	400	899	3792	158,00%
Total	11														
São Camilo	3	Médico	40	350	700	120	1050	2100	1	1175	727	594	519	3015	143,57%
	3	Enfermeiro	40	260	520	120	780	1560		628	870	651	618	2767	177,37%
	1	Cirurgião dentista	20	350	700	20	350	700		237	191	433	491	1352	193,14%
	4	Auxiliar de enfermagem	40	300	600	160	1200	2400		1496	1514	1118	1010	5138	214,08%
Total	11														
Santa Gertrudes	5	Médico	40	350	700	200	1750	3500	1	2628	2212	1714	2053	8607	245,91%
	4	Enfermeiro	40	260	520	160	1040	2080		1515	893	1044	832	4284	205,96%
	2	Cirurgião dentista	20	350	700	40	700	1400		696	600	302	299	1897	135,50%
	8	Auxiliar de enfermagem	40	300	600	320	2400	4800		2063	2167	1586	1609	7425	154,69%
Total	19														
Parque Centenário	1	Médico	40	350	700	40	350	700	1	1516	850	429	602	3397	485,29%
	1	Enfermeiro	40	260	520	40	260	520		624	164	175	140	1103	212,12%
	2	Auxiliar de enfermagem	40	300	600	80	600	1200		467	584	454	559	2064	172,00%
Total	4														
Jardim do Lago	1	Médico	40	350	700	40	350	700	1	425	361	898	1253	2937	419,57%
	3	Enfermeiro	40	260	520	120	780	1560		916	724	508	309	2457	157,50%
	2	Cirurgião dentista	40	700	1400	80	1400	2800		1090	1021	636	772	3519	125,68%
	4	Auxiliar de enfermagem	40	300	600	160	1200	2400		1037	956	995	969	3957	164,88%
Total	10														
Vila Ana	1	Médico	40	350	700	40	350	700	1	117	454	330	336	1237	176,71%
	1	Enfermeiro	40	260	520	40	260	520		256	206	268	212	942	181,15%
	1	Cirurgião dentista	20	350	700	20	350	700		674	147	232	206	1259	179,86%
	3	Auxiliar de enfermagem	40	300	600	120	900	1800		721	737	290	468	2216	123,11%
Total	6														
Clínica da Família Hortolândia	5	Médico	40	350	700	200	1750	3500	1	3463	2584	2125	1740	9912	283,20%
	6	Enfermeiro	40	260	520	240	1560	3120		1473	1282	1037	1247	5039	161,51%
	1	Cirurgião dentista	20	350	700	20	350	700		0	435	109	139	683	97,57%
	1	Cirurgião dentista	40	700	1400	40	700	1400		718	806	154	178	1856	132,57%
	9	Auxiliar de enfermagem	40	300	600	360	2700	5400		2692	1903	2247	2148	8990	166,48%
Total	22														
Morada das Vinhas	1	Médico	20	200	400	20	200	400	1	399	267	334	285	1285	321,25%
	3	Médico	40	350	700	120	1050	2100		2159	1212	1151	1024	5546	264,10%
	4	Enfermeiro	40	160	320	40	640	1280		779	810	651	692	2932	229,06%
	3	Auxiliar de enfermagem	40	300	600	40	900	1800		861	638	708	885	3092	171,78%
Total	11								11						

Tabela 2 – Metas Quantitativas ESF, 1ºquadrimestre de 2025. Fonte: SIIM e SISS.

Metas quantitativas das equipes EACS do 1º quadrimestre janeiro a abril de 2025.

Unidades ESF	Equipe ESF						Procedimentos		Pontuação	1º Quadrimestre				Total 1º Bimestre	Meta %
	Quant.	Categoria	Carga horária	Min.	Máx.	Carga horária	Min.	Máx.	100% do Min	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril		
Agapeama	3	Enfermeiro	40	160	320	120	480	960	1	1049	841	714	843	3447	359,06%
	4	Auxiliar de enfermagem	40	300	600	120	1200	2400		999	947	892	931	3769	157,04%
Total	7														
Eloy Chaves	2	Enfermeiro	40	160	320	40	320	640	1	352	704	587	911	2554	399,06%
	2	Auxiliar de enfermagem	40	300	600	40	600	1200		431	940	449	474	2294	191,17%
Total	4														
Tarumã	1	Enfermeiro	40	160	320	40	160	320	1	898	0	286	320	1504	470,00%
	1	Médico	40	350	700	40	350	700		407	440	544	437	1828	261,14%
	2	Auxiliar de enfermagem	40	300	600	40	600	1200		1088	531	252	519	2390	199,17%
Total	4														
Ivoturuaia	2	Enfermeiro	40	160	320	40	320	640	1	342	373	431	324	1470	229,69%
	1	Auxiliar de enfermagem	40	300	600	40	300	600		598	421	309	374	1702	283,67%
Total	3														
Maringá	2	Enfermeiro	40	160	320	40	320	640	1	807	851	431	477	2566	400,94%
	2	Auxiliar de enfermagem	40	300	600	40	600	1200		892	606	428	376	2302	191,83%
Total	4														
Tamoio	4	Enfermeiro	40	160	320	40	640	1280	1	1390	406	878	795	3469	271,02%
	2	Cirurgião dentista	20	350	700	20	700	1400		627	502	291	228	1648	117,71%
	4	Auxiliar de enfermagem	40	300	600	40	1200	2400		1349	811	741	751	3652	152,17%
Total	10														
Tulipas	3	Enfermeiro	40	160	320	80	480	960	1	948	1304	927	1044	4223	439,90%
	1	Cirurgião dentista	20	350	700	20	350	700		505	375	204	179	1263	180,43%
	3	Auxiliar de enfermagem	40	300	600	40	900	1800		683	1401	797	581	3462	192,33%
Total	7														
Sarapiranga	2	Enfermeiro	40	160	320	80	320	640	1	395	534	582	668	2179	340,47%
	3	Auxiliar de enfermagem	40	300	600	40	900	1800		856	497	227	197	1777	98,72%
Total	5														
Rio Acima	1	Enfermeiro	40	260	520	40	260	520	1	499	267	70	170	1006	193,46%
	1	Cirurgião dentista	40	700	1400	40	700	1400		678	700	63	174	1615	115,36%
	2	Auxiliar de enfermagem	40	300	600	80	600	1200		432	583	220	359	1594	132,83%
Total	4														

Tabela 3 – Metas Quantitativas EACS, 1º quadrimestre de 2025. Fonte: SIIM e SISS.

A tabela abaixo apresenta as metas quantitativas para os profissionais das equipes eMULTI-AB, no período de janeiro a abril de 2025.

eMULTI-AB			Atds/ações profissionais mês		Pontuação	Atds/ações profissionais mês				Total 1º Quadrimestre	Meta %	Pontuação atingida
Nº de Profissionais	Categoria Profissional	C. H. Semanal por Profis.	Min	Max	100% do mínimo	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril			
7	Assistente Social	30h	70	140	1	470	390	562	335	1757	1255%	1,00
10	Educador Físico	30h	70	140		899	738	778	977	3392	2423%	
17	Farmacêutico	40h	400	800		9876	10409	9878	10417	40580	5073%	
11	Fisioterapeuta	30h	70	140		1058	1159	1058	1159	4434	3167%	
4	Médico	20h	60	120		308	257	308	257	1130	942%	
6	Nutricionista	40h	100	200		446	428	446	428	1748	874%	
17	Psicólogo	40h	100	200		1829	1300	1882	1772	6783	3392%	
2	Terapeuta Ocupacional	30h	70	140		117	79	117	79	392	280%	

Tabela 4 – Indicadores do monitoramento e MULTI-AB, 1º quadrimestre de 2025.

Fonte: SIIM/SISS – UGPS

4. APURAÇÃO DO RESULTADO – 2º QUADRIMESTRE DE 2025:

As metas qualitativas estão diretamente relacionadas aos indicadores de desempenho assistencial, ou seja, medem o quanto foi realizado pelas equipes de saúde. Elas são estruturadas com base em indicadores do cofinanciamento da Atenção Primária à Saúde (APS) e são monitoradas mensalmente.

Essas metas utilizam uma lógica de boas práticas, onde cada ação realizada (como consultas, exames, visitas domiciliares e registros em prontuário) possui um peso específico. O desempenho da equipe é calculado por meio de uma fórmula: $(\text{Total de boas práticas realizadas} \div \text{total de pessoas acompanhadas}) \times 100$.

A partir desse resultado, as equipes são classificadas em:

- Regular ($\leq 25\%$)
- Suficiente ($> 25\%$ até 50%)
- Bom ($> 50\%$ até 75%)
- Ótimo ($> 75\%$)

As metas qualitativas abrangem diferentes grupos prioritários:

- Desenvolvimento infantil: acompanhamento da criança desde o nascimento, incluindo consultas, vacinação, crescimento e visitas domiciliares.
- Gestantes e puérperas: início precoce do pré-natal, número de consultas, exames obrigatórios, vacinação e acompanhamento no puerpério.
- Pessoas com diabetes: controle clínico com consultas, exames (como hemoglobina glicada), visitas domiciliares e avaliação de complicações.
- Pessoas com hipertensão: monitoramento regular da pressão arterial, consultas e acompanhamento contínuo.
- Pessoa idosa: cuidado integral com consultas, vacinação, avaliação nutricional e visitas domiciliares.
- Saúde da mulher (prevenção do câncer): realização de exames preventivos, vacinação HPV e ações de saúde sexual e reprodutiva.

Além disso, também incluem:

- Indicadores de saúde bucal (consultas, tratamentos e prevenção)
- Indicadores da eMULTI (ações multiprofissionais e média de atendimentos)

A tabela abaixo apresenta os indicadores de monitoramento das equipes de ESF e EACS das unidades vinculadas ao convênio no período de maio a agosto de 2025.

NOTA FINAL ATINGIDA EXERCÍCIO DE 2025		PONTUAÇÃO ATINGIDA
CNES	ESTABELECIMENTO	2º QUADRIMESTRE
2704757	UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE JARDIM DO LAGO	6,75 BOM
0976873	CLÍNICA DA FAMÍLIA II ALMERINDA CHAVES VARJÃO	7,25 BOM
2701383	UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE ELOY CHAVES PACS	7,25 BOM
2701308	UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE AGAPEAMA	6,00 BOM
2704854	UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE TAMOIO PACS	7,75 ÓTIMO
2704838	UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE SANTA GERTRUDES	6,50 BOM
2704781	UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE MORADA DAS VINHAS PACS	7,00 BOM
2705141	UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE RIO ACIMA	7,00 BOM
2095815	UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE DA FAMÍLIA PARQUE CENTENÁRIO	6,50 BOM
2701375	UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE CORRUPIRA	7,00 BOM
2705117	UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE IVOTURUCAIA PACS	5,50 BOM
2704889	UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE TULIPAS PACS	7,25 BOM
2705257	CLÍNICA DA FAMÍLIA HORTOLÂNDIA	6,75 BOM
2705133	CLÍNICA DA FAMÍLIA NOVO HORIZONTE	7,00 BOM
2704846	UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE SÃO CAMILO	6,25 BOM
2705125	UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE SARAPIRANGA PACS	6,50 BOM
2705176	UNIDADE DE SAÚDE DA FAMÍLIA VILA ANA	6,00 BOM
2704897	UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE MARINGÁ	7,50 BOM
2701324	CLINICA DA FAMÍLIA PONTE SÃO JOÃO	7,25 BOM
2704862	UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE TARUMÃ	7,25 BOM

REGULAR: ≤2,5 SUFICIENTE: 2,6 A 4,9 BOM: 5 A 7,5 ÓTIMO: >7,5

Tabela 1 – Indicadores de monitoramento ESF/EACS, 2º quadrimestre de 2025.

Fonte: Sistema de Informação para a Atenção Primária à Saúde - SIAPS.

Nas tabelas 2 e 3 a seguir é possível verificar os dados de forma quantitativa de maio a agosto de 2025:

Metas quantitativas das equipes ESF do 2º quadrimestre:

Unidades ESF	Equipe ESF						Procedimentos		Pontuação 100% do Min	2º Quadrimestre				Total 2º Quadrimestre	Meta %
	Quant.	Categoria	Carga horária	Min.	Máx.	Carga horária total	Min.	Máx.		Maio	Junho	Julho	Agosto		
Corrupira	1	Médico	40	350	700	40	350	700	1	490	442	523	428	1883	269,00%
	1	Enfermeiro	40	260	520	40	260	520		174	182	235	150	741	142,50%
	1	Cirurgião dentista	40	700	1400	40	700	1400		445	0	495	337	1277	91,21%
	1	Auxiliar de enfermagem	40	300	600	40	300	600		289	239	241	239	1008	168,00%
Total	4														
Clínica da Família do Novo Horizonte	7	Médico	40	350	700	280	2450	4900	1	2220	2422	3637	2922	11201	228,59%
	4	Enfermeiro	40	260	520	160	1040	2080		1784	1347	1380	1223	5734	275,67%
	3	Cirurgião dentista	20	350	700	60	1050	2100		1262	1188	1337	1277	5064	241,14%
	1	Cirurgião dentista	40	700	1400	40	700	1400		900	1072	1037	1179	4188	299,14%
	11	Auxiliar de enfermagem	40	300	600	440	3300	6600		2841	2526	2375	2022	9764	147,94%
Total	26														
Clínica da Família Almerinda Chaves	2	Médico	40	350	700	80	700	1400	1	1316	1527	1588	1627	2843	203,07%
	4	Enfermeiro	40	260	520	160	1040	2080		1264	1173	1278	969	2437	117,16%
	1	Cirurgião dentista	20	350	700	20	350	700		408	355	380	317	763	109,00%
	1	Cirurgião dentista	40	700	1400	40	700	1400		727	555	803	623	1282	91,57%
	5	Auxiliar de enfermagem	40	300	600	200	1500	3000		1979	1088	1111	1272	3067	102,23%
Total	13														
Clínica da Família Ponte São João	3	Médico	40	350	700	120	1050	2100	1	1261	822	851	746	2083	99,19%
	2	Enfermeiro	40	260	520	80	520	1040		919	719	600	653	1638	157,50%
	2	Cirurgião dentista	40	700	1400	80	1400	2800		814	698	123	479	1512	54,00%
	4	Auxiliar de enfermagem	40	300	600	160	1200	2400		1034	605	757	499	1639	68,29%
Total	11														
São Camilo	3	Médico	40	350	700	120	1050	2100	1	622	506	545	274	1128	53,71%
	3	Enfermeiro	40	260	520	120	780	1560		509	589	550	550	1098	70,38%
	1	Cirurgião dentista	20	350	700	20	350	700		566	489	467	365	1055	150,71%
	4	Auxiliar de enfermagem	40	300	600	160	1200	2400		716	776	609	515	1492	62,17%
Total	11														

Unidades ESF	Equipe ESF						Procedimentos		Pontuação 100% do Min	2º Quadrimestre				Total 2º Quadrimestre	Meta %
	Quant.	Categoria	Carga horária	Min.	Máx.	Carga horária total	Min.	Máx.		Maio	Junho	Julho	Agosto		
Santa Gertrudes	5	Médico	40	350	700	200	1750	3500	1	2379	1903	2179	1938	4282	122,34%
	4	Enfermeiro	40	260	520	160	1040	2080		1293	1293	1276	681	2586	124,33%
	2	Cirurgião dentista	20	350	700	40	700	1400		380	349	238	403	729	52,07%
	8	Auxiliar de enfermagem	40	300	600	320	2400	4800		1732	1819	1734	1866	3551	73,98%
Total	19														
Parque Centenário	1	Médico	40	350	700	40	350	700	1	624	487	565	566	2242	320,29%
	1	Enfermeiro	40	260	520	40	260	520		205	119	169	138	631	121,35%
	2	Auxiliar de enfermagem	40	300	600	80	600	1200		632	499	563	574	2268	189,00%
Total	4														
Jardim do Lago	1	Médico	40	350	700	40	350	700	1	1569	1141	1190	1209	5109	729,86%
	3	Enfermeiro	40	260	520	120	780	1560		374	472	540	555	1941	124,42%
	2	Cirurgião dentista	40	700	1400	80	1400	2800		721	536	883	428	2568	91,71%
	4	Auxiliar de enfermagem	40	300	600	160	1200	2400		1217	584	1117	806	3724	155,17%
Total	10														
Vila Ana	1	Médico	40	350	700	40	350	700	1	440	331	362	336	1469	209,86%
	1	Enfermeiro	40	260	520	40	260	520		43	115	88	102	348	66,92%
	1	Cirurgião dentista	20	350	700	20	350	700		272	216	72	223	783	111,86%
	3	Auxiliar de enfermagem	40	300	600	120	900	1800		450	430	535	542	1957	108,72%
Total	6														
Clínica da Família Hortolândia	5	Médico	40	350	700	200	1750	3500	1	2021	1770	1986	1878	7655	218,71%
	6	Enfermeiro	40	260	520	240	1560	3120		1236	818	1353	988	4395	140,87%
	1	Cirurgião dentista	20	350	700	20	350	700		211	140	105	134	590	84,29%
	1	Cirurgião dentista	40	700	1400	40	700	1400		204	205	292	164	865	61,79%
	9	Auxiliar de enfermagem	40	300	600	360	2700	5400		1824	1844	1789	1564	7021	130,02%
Total	22														
Morada das Vinhas	1	Médico	20	200	400	20	200	400	1	369	297	385	335	1386	346,50%
	3	Médico	40	350	700	120	1050	2100		1072	912	1112	1113	4209	200,43%
	4	Enfermeiro	40	160	320	40	640	1280		575	1117	755	557	3004	234,69%
	3	Auxiliar de enfermagem	40	300	600	40	900	1800		627	490	717	786	2620	145,56%
Total	11								11						

Tabela 2 – Metas Quantitativas ESF, 2º quadrimestre de 2025. Fonte: SIIM e SISS.

Metas quantitativas das equipes EACS do 2º quadrimestre maio a agosto de 2025:

Unidades ESF	Equipe ESF						Procedimentos		Pontuação 100% do Min	2º Quadrimestre				Total 2º Quadrimestre	Meta %
	Quant.	Categoria	Carga horária	Min.	Máx.	Carga horária	Min.	Máx.		Maio	Junho	Julho	Agosto		
Agapeama	3	Enfermeiro	40	160	320	120	480	960	1	714	843	1029	1141	3727	388,23%
	4	Auxiliar de enfermagem	40	300	600	120	1200	2400		892	931	962	878	3663	152,63%
Total	7														
Eloy Chaves	2	Enfermeiro	40	160	320	40	320	640	1	587	911	567	504	2569	401,41%
	2	Auxiliar de enfermagem	40	300	600	40	600	1200		449	474	787	337	2047	170,58%
Total	4														
Tarumã	1	Enfermeiro	40	160	320	40	160	320	1	286	320	299	319	1224	382,50%
	1	Médico	40	350	700	40	350	700		544	437	612	490	2083	297,57%
	2	Auxiliar de enfermagem	40	300	600	40	600	1200		252	519	375	799	1945	162,08%
Total	4														
Ivoturucaia	2	Enfermeiro	40	160	320	40	320	640	1	431	324	149	177	1081	168,91%
	1	Auxiliar de enfermagem	40	300	600	40	300	600		309	374	393	372	1448	241,33%
Total	3														
Maringá	2	Enfermeiro	40	160	320	40	320	640	1	431	477	403	411	1722	269,06%
	2	Auxiliar de enfermagem	40	300	600	40	600	1200		428	376	790	319	1913	159,42%
Total	4														
Tamoio	4	Enfermeiro	40	160	320	40	640	1280	1	878	795	760	566	2999	234,30%
	2	Cirurgião dentista	20	350	700	20	700	1400		291	228	308	200	1027	73,36%
	4	Auxiliar de enfermagem	40	300	600	40	1200	2400		741	751	963	981	3436	143,17%
Total	10														
Tulipas	3	Enfermeiro	40	160	320	80	480	960	1	927	1044	824	829	3624	377,50%
	1	Cirurgião dentista	20	350	700	20	350	700		204	179	243	267	893	127,57%
	3	Auxiliar de enfermagem	40	300	600	40	900	1800		797	581	356	692	2426	134,78%
Total	7														
Sarapiranga	2	Enfermeiro	40	160	320	80	320	640	1	582	668	460	390	2100	328,13%
	3	Auxiliar de enfermagem	40	300	600	40	900	1800		227	197	408	379	1211	67,28%
Total	5														
Rio Acima	1	Enfermeiro	40	260	520	40	260	520	1	70	170	217	264	721	138,65%
	1	Cirurgião dentista	40	700	1400	40	700	1400		63	174	15	170	422	30,14%
	2	Auxiliar de enfermagem	40	300	600	80	600	1200		220	359	340	417	1336	111,33%
Total	4														

Tabela 3 – Metas Quantitativas EACS, 2º quadrimestre de 2025. Fonte: SIIM e SISS.

A tabela abaixo apresenta as metas quantitativas para os profissionais das equipes eMULTI-AB, no período de maio a agosto de 2025.

eMULTI-AB			Atds/ações profissionais mês		Pontuação	Atds/ações profissionais mês				Total 2º Quadrimestre	Meta %	Pontuação atingida
Nº de Profissionais	Categoria Profissional	C. H. Semanal por Profis.	Min	Max	100% do mínimo	Maio	Junho	Julho	Agosto			
7	Assistente Social	30h	70	140	1	562	335	531	657	2085	1489%	1,00
10	Educador Físico	30h	70	140		778	977	667	731	3153	2252%	
17	Farmacêutico	40h	400	800		9878	10417	10409	9876	40580	5073%	
11	Fisioterapeuta	30h	70	140		1058	1159	1050	1098	4365	3118%	
4	Médico	20h	60	120		308	257	281	281	1127	939%	
6	Nutricionista	40h	100	200		446	428	534	411	1819	910%	
17	Psicólogo	40h	100	200		1882	1772	1099	1214	5967	2984%	
2	Terapeuta Ocupacional	30h	70	140		117	79	58	82	336	240%	

Tabela 4 – Indicadores do monitoramento e MULTI-AB, 2º quadrimestre de 2025.

Fonte: SIIM/SISS – UGPS

5. APURAÇÃO DO RESULTADO – 3º QUADRIMESTRE DE 2025:

As metas qualitativas estão diretamente relacionadas aos indicadores de desempenho assistencial, ou seja, medem o quanto foi realizado pelas equipes de saúde. Elas são estruturadas com base em indicadores do cofinanciamento da Atenção Primária à Saúde (APS) e são monitoradas mensalmente.

Essas metas utilizam uma lógica de boas práticas, onde cada ação realizada (como consultas, exames, visitas domiciliares e registros em prontuário) possui um peso específico. O desempenho da equipe é calculado por meio de uma fórmula: (Total de boas práticas realizadas ÷ total de pessoas acompanhadas) x 100.

A partir desse resultado, as equipes são classificadas em:

- Regular (≤ 25%)
- Suficiente (> 25% até 50%)
- Bom (> 50% até 75%)
- Ótimo (> 75%)

As metas qualitativas abrangem diferentes grupos prioritários:

- Desenvolvimento infantil: acompanhamento da criança desde o nascimento, incluindo consultas, vacinação, crescimento e visitas domiciliares.
- Gestantes e puérperas: início precoce do pré-natal, número de consultas, exames obrigatórios, vacinação e acompanhamento no puerpério.
- Pessoas com diabetes: controle clínico com consultas, exames (como hemoglobina glicada), visitas domiciliares e avaliação de complicações.

- Pessoas com hipertensão: monitoramento regular da pressão arterial, consultas e acompanhamento contínuo.

- Pessoa idosa: cuidado integral com consultas, vacinação, avaliação nutricional e visitas domiciliares.

- Saúde da mulher (prevenção do câncer): realização de exames preventivos, vacinação HPV e ações de saúde sexual e reprodutiva.

Além disso, também incluem:

- Indicadores de saúde bucal (consultas, tratamentos e prevenção)

- Indicadores da eMULTI (ações multiprofissionais e média de atendimentos)

A tabela abaixo apresenta os indicadores de monitoramento das equipes de ESF e EACS das unidades vinculadas ao convênio no período de setembro a dezembro de 2025.

CNES	NOTA FINAL ATINGIDA EXERCÍCIO DE 2025 ESTABELECIMENTO	PONTUAÇÃO ATINGIDA 3º QUADRIMESTRE
2704757	UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE JARDIM DO LAGO	7,00 BOM
0976873	CLÍNICA DA FAMÍLIA II ALMERINDA CHAVES VARJÃO	6,50 BOM
2701383	UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE ELOY CHAVES PACS	7,00 BOM
2701308	UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE AGAPEAMA	6,50 BOM
2704854	UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE TAMOIO PACS	7,25 BOM
2704838	UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE SANTA GERTRUDES	6,50 BOM
2704781	UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE MORADA DAS VINHAS PACS	6,25 BOM
2705141	UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE RIO ACIMA	6,75 BOM
2095815	UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE DA FAMÍLIA PARQUE CENTENÁRIO	7,25 BOM
2701375	UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE CORRUPIRA	7,00 BOM
2705117	UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE IVOTURUCAIA PACS	4,50 SUFICIENTE
2704889	UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE TULIPAS PACS	7,75 ÓTIMO
2705257	CLÍNICA DA FAMÍLIA HORTOLÂNDIA	7,50 BOM
2705133	CLÍNICA DA FAMÍLIA NOVO HORIZONTE	7,25 BOM
2704846	UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE SÃO CAMILO	6,75 BOM
2705125	UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE SARAPIRANGA PACS	6,00 BOM
2705176	UNIDADE DE SAÚDE DA FAMÍLIA VILA ANA	6,00 BOM
2704897	UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE MARINGÁ	7,50 BOM
2701324	CLINICA DA FAMÍLIA PONTE SÃO JOÃO	7,75 ÓTIMO
2704862	UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE TARUMÃ	7,25 BOM

REGULAR: ≤2,5 SUFICIENTE: 2,6 A 4,9 BOM: 5 A 7,5 ÓTIMO: >7,5

Tabela 1 – Indicadores de monitoramento ESF/EACS, 3º quadrimestre de 2025.

Fonte: Sistema de Informação para a Atenção Primária à Saúde - SIAPS.

Nas tabelas 2 e 3 a seguir é possível verificar os dados de forma quantitativa de setembro a dezembro de 2025:

Metas quantitativas das equipes ESF do 3º quadrimestre:

Unidades ESF	Equipe ESF						Procedimentos		Pontuação	3º Quadrimestre				Total 3º Bimestre	Meta %
	Quant.	Categoria	Carga horária	Min.	Máx.	Carga horária total	Min.	Máx.		100% do Min	Setembro	Outubro	Novembro		
Corrupira	1	Médico	40	350	700	40	350	700	1	368	488	374	381	1611	230,14%
	1	Enfermeiro	40	260	520	40	260	520		15	173	186	211	585	112,50%
	1	Cirurgião dentista	40	700	1400	40	700	1400		397	426	386	333	1542	110,14%
	1	Auxiliar de enfermagem	40	300	600	40	300	600		258	273	81	157	769	128,17%
Total	4														
Clínica da Família do Novo Horizonte	7	Médico	40	350	700	280	2450	4900	1	3906	3706	3086	3094	13792	281,47%
	4	Enfermeiro	40	260	520	160	1040	2080		1713	1523	945	1021	5202	250,10%
	3	Cirurgião dentista	20	350	700	60	1050	2100		1619	1646	1102	1158	5525	263,10%
	1	Cirurgião dentista	40	700	1400	40	700	1400		0	1536	1194	1227	3957	282,64%
	11	Auxiliar de enfermagem	40	300	600	440	3300	6600		2581	2729	2517	2328	10155	153,86%
Total	26														
Clínica da Família Almerinda Chaves	2	Médico	40	350	700	80	700	1400	1	1947	1804	1661	1436	6848	489,14%
	4	Enfermeiro	40	260	520	160	1040	2080		856	1245	1067	860	4028	193,65%
	1	Cirurgião dentista	20	350	700	20	350	700		378	534	340	343	1595	227,86%
	1	Cirurgião dentista	40	700	1400	40	700	1400		702	92	387	558	1739	124,21%
	5	Auxiliar de enfermagem	40	300	600	200	1500	3000		1486	1264	1223	11298	15271	509,03%
Total	13														
Clínica da Família Ponte São João	3	Médico	40	350	700	120	1050	2100	1	1209	1449	430	599	3687	175,57%
	2	Enfermeiro	40	260	520	80	520	1040		735	431	590	599	2355	226,44%
	2	Cirurgião dentista	40	700	1400	80	1400	2800		452	386	576	311	1725	61,61%
	4	Auxiliar de enfermagem	40	300	600	160	1200	2400		1119	1193	355	712	3379	140,79%
Total	11														
São Camilo	3	Médico	40	350	700	120	1050	2100	1	577	532	371	318	1798	85,62%
	3	Enfermeiro	40	260	520	120	780	1560		603	528	444	376	1951	125,06%
	1	Cirurgião dentista	20	350	700	20	350	700		527	468	400	368	1763	251,86%
	4	Auxiliar de enfermagem	40	300	600	160	1200	2400		676	831	848	841	3196	133,17%
Total	11														
Santa Gertrudes	5	Médico	40	350	700	200	1750	3500	1	1839	1917	1839	1917	7512	214,63%
	4	Enfermeiro	40	260	520	160	1040	2080		747	657	747	657	2808	135,00%
	2	Cirurgião dentista	20	350	700	40	700	1400		347	309	347	309	1312	93,71%
	8	Auxiliar de enfermagem	40	300	600	320	2400	4800		1460	1429	1460	1429	5778	120,38%
Total	19														
Parque Centenário	1	Médico	40	350	700	40	350	700	1	514	428	514	428	1884	269,14%
	1	Enfermeiro	40	260	520	40	260	520		191	194	191	194	770	148,08%
	2	Auxiliar de enfermagem	40	300	600	80	600	1200		336	240	336	240	1152	96,00%
Total	4														
Jardim do Lago	1	Médico	40	350	700	40	350	700	1	1227	1191	1227	1191	4836	690,86%
	3	Enfermeiro	40	260	520	120	780	1560		548	434	548	434	1964	125,90%
	2	Cirurgião dentista	40	700	1400	80	1400	2800		241	307	241	307	1096	39,14%
	4	Auxiliar de enfermagem	40	300	600	160	1200	2400		275	575	275	575	1700	70,83%
Total	10														
Vila Ana	1	Médico	40	350	700	40	350	700	1	317	335	317	335	1304	186,29%
	1	Enfermeiro	40	260	520	40	260	520		108	99	108	99	414	79,62%
	1	Cirurgião dentista	20	350	700	20	350	700		209	216	209	216	850	121,43%
	3	Auxiliar de enfermagem	40	300	600	120	900	1800		463	417	463	417	1760	97,78%
Total	6														
Clínica da Família Hortolândia	5	Médico	40	350	700	200	1750	3500	1	1591	1705	1591	1705	6592	188,34%
	6	Enfermeiro	40	260	520	240	1560	3120		1133	1212	1133	1212	4690	150,32%
	1	Cirurgião dentista	20	350	700	20	350	700		140	98	140	98	476	68,00%
	1	Cirurgião dentista	40	700	1400	40	700	1400		153	179	153	179	664	47,43%
	9	Auxiliar de enfermagem	40	300	600	360	2700	5400		1799	1912	1799	1912	7422	137,44%
Total	22														
Morada das Vinhas	1	Médico	20	200	400	20	200	400	1	277	242	277	242	1038	259,50%
	3	Médico	40	350	700	120	1050	2100		940	914	940	914	3708	176,57%
	4	Enfermeiro	40	160	320	40	640	1280		528	547	528	547	2150	167,97%
	3	Auxiliar de enfermagem	40	300	600	40	900	1800		1014	986	1014	986	4000	222,22%
Total	11								11						

Tabela 2 – Metas Quantitativas ESF, 3º quadrimestre de 2025. Fonte: SIIM e SISS.

Metas quantitativas das equipes EACS do 3º quadrimestre setembro a dezembro de 2025:

Unidades ESF	Equipe ESF						Procedimentos		Pontuação 100% do Min	3º Quadrimestre				Total 3º Bimestre	Meta %
	Quant.	Categoria	Carga horária	Min.	Máx.	Carga horária total	Min.	Máx.		Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro		
Agapeama	3	Enfermeiro	40	160	320	120	480	960	1	1195	963	802	761	3721	387,60%
	4	Auxiliar de enfermagem	40	300	600	120	1200	2400		912	766	838	381	2897	120,71%
Total	7														
Eloy Chaves	2	Enfermeiro	40	160	320	40	320	640	1	404	414	267	596	1681	262,66%
	2	Auxiliar de enfermagem	40	300	600	40	600	1200		282	323	314	653	1572	131,00%
Total	4														
Tarumã	1	Enfermeiro	40	160	320	40	160	320	1	300	485	305	273	1363	425,94%
	1	Médico	40	350	700	40	350	700		718	452	299	276	1745	249,29%
	2	Auxiliar de enfermagem	40	300	600	40	600	1200		759	331	412	915	2417	201,42%
Total	4														
Ivoturucaia	2	Enfermeiro	40	160	320	40	320	640	1	259	127	239	444	1069	167,03%
	1	Auxiliar de enfermagem	40	300	600	40	300	600		107	289	213	186	795	132,50%
Total	3														
Maringá	2	Enfermeiro	40	160	320	40	320	640	1	594	552	509	527	2182	340,94%
	2	Auxiliar de enfermagem	40	300	600	40	600	1200		479	182	767	1303	2731	227,58%
Total	4														
Tamoio	4	Enfermeiro	40	160	320	40	640	1280	1	378	836	723	458	2395	187,11%
	2	Cirurgião dentista	20	350	700	20	700	1400		355	386	163	245	1149	82,07%
	4	Auxiliar de enfermagem	40	300	600	40	1200	2400		866	734	719	762	3081	128,38%
Total	10														
Tulipas	3	Enfermeiro	40	160	320	80	480	960	1	1039	1042	1051	882	4014	418,13%
	1	Cirurgião dentista	20	350	700	20	350	700		263	187	194	151	795	113,57%
	3	Auxiliar de enfermagem	40	300	600	40	900	1800		468	625	644	794	2531	140,61%
Total	7														
Sarapiranga	2	Enfermeiro	40	160	320	80	320	640	1	679	552	341	437	2009	313,91%
	3	Auxiliar de enfermagem	40	300	600	40	900	1800		441	515	112	330	1398	77,67%
Total	5														
Rio Acima	1	Enfermeiro	40	260	520	40	260	520	1	218	251	175	175	819	157,50%
	1	Cirurgião dentista	40	700	1400	40	700	1400		196	168	117	128	609	43,50%
	2	Auxiliar de enfermagem	40	300	600	80	600	1200		265	283	380	326	1254	104,50%
Total	4														

Tabela 3 – Metas Quantitativas EACS, 3º quadrimestre de 2025. Fonte: SIIM e SISS.

A tabela abaixo apresenta as metas quantitativas para os profissionais das equipes eMULTI-AB, no período de setembro a dezembro de 2025.

eMULTI-AB			Atds/ações profissionais mês		Pontuação 100% do mínimo	Atds/ações profissionais mês				Total 3º Quadrimestre	Meta %	Pontuação atingida
Nº de Profissionais	Categoria Profissional	C. H. Semanal por	Min	Max		Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro			
7	Assistente Social	30h	70	140	1	470	567	509	412	1958	1399%	1,00
10	Educador Físico	30h	70	140		956	757	765	581	3059	2185%	
17	Farmacêutico	40h	400	800		11202	9684	10680	9870	41436	5180%	
11	Fisioterapeuta	30h	70	140		1140	1081	1188	1262	4671	3336%	
4	Médico	20h	60	120		286	257	308	262	1113	928%	
6	Nutricionista	40h	100	200		519	549	534	461	2063	1032%	
17	Psicólogo	40h	100	200		1654	1300	1829	1340	6123	3062%	
2	Terapeuta Ocupacional	30h	70	140		92	115	76	58	341	244%	

Tabela 4 – Indicadores do monitoramento e MULTI-AB, 3º quadrimestre de 2025.

Fonte: SIIM/SISS – UGPS

6. CONCLUSÃO:

Com base nos dados apresentados no período de janeiro a dezembro de 2025, conclui-se que o convênio celebrado entre o Hospital São Vicente de Paulo e a Prefeitura Municipal de Jundiaí atendeu, de modo geral, às finalidades pactuadas no Plano de Trabalho, demonstrando efetividade na execução das ações

e serviços no âmbito da Atenção Primária à Saúde, por meio da Estratégia Saúde da Família (ESF).

Os resultados alcançados no conjunto dos indicadores quantitativos evidenciam desempenho satisfatório das equipes, com predominância de classificações nos estratos “bom” e “ótimo”, denotando aderência às metas estabelecidas e adequada capacidade de resposta às demandas assistenciais da população adscrita. No que se refere aos aspectos qualitativos, observa-se evolução consistente na organização dos processos de trabalho, na atuação integrada das equipes multiprofissionais e na resolutividade da atenção, em consonância com os princípios e diretrizes do Sistema Único de Saúde (SUS).

Quanto à qualidade da informação, verifica-se que os dados registrados nos sistemas oficiais apresentam, em sua maioria, consistência, regularidade e coerência, permitindo a adequada mensuração dos indicadores e subsidiando o processo de monitoramento e avaliação. Não obstante, identificam-se variações pontuais entre unidades e períodos, o que indica a necessidade de aprimoramento contínuo dos processos de registro, com vistas à ampliação da completude, fidedignidade e padronização das informações.

Diante do exposto, considera-se que o objeto do convênio vem sendo executado de forma satisfatória, com resultados compatíveis às metas pactuadas. Recomenda-se a continuidade do monitoramento sistemático dos indicadores, o fortalecimento das ações de educação permanente e o aperfeiçoamento dos mecanismos de gestão da informação, de modo a assegurar a melhoria contínua da qualidade da assistência prestada e a transparência na aplicação dos recursos públicos.

7. CONSIDERAÇÕES FINAIS:

A gestão da Instituição acompanha mensalmente o cumprimento das metas estabelecidas no convênio junto ao órgão conveniente e aprimora constantemente as ferramentas para a análise das informações, visando o cumprimento do plano de trabalho.

DENILSON
CARDOSO DE
SA:25903931804

Assinado de forma digital
por DENILSON CARDOSO
DE SA:25903931804
Dados: 2026.04.29 17:06:20
-03'00'

Denílson Cardoso de Sá
Presidente
Hospital de Caridade São Vicente de Paulo



Hospital de Caridade São Vicente de Paulo

Rua São Vicente de Paulo, nº 223
Centro, Jundiaí/SP

(11) 4583-8155

www.hsvicente.org.br

